

Teams	- De teams hebben geen direct leidinggevende (lijnmanager) en organiseren voor een groot deel zelf hoe zij hun werkzaamheden uitvoeren. - Teams zijn grotendeels zelf verantwoordelijk voor personele- en bedrijfsvoeringstaken. - Bij grote of gevoelige politieke opgaven stelt het team vooraf zelf een bestuursopdracht op, en laat die vaststellen door het college. (hiervoor is een vast format) - De teams maken jaarlijks een jaarplan (RGA: Resultaatgerichte Afspraken) voor de belangrijkste inhoudelijke taken en ontwikkelopgaven voor het team zelf. - Het team bespreekt hun RGA met directie en PR, past zo nodig aan, waarna de directie het vaststelt. Het team bewaakt de uitvoering en rapporteert hierover aan de directie. - Teams kunnen zich laten coachen, ondersteunen of begeleiden i.o.m. OMK of de Matchingstafel. We zien dat teams verschillende behoeften hebben m.b.t. zelf-organisatie.
College	- Het college geeft op voorhand richting en prioriteit via de begroting en de uitvoering van het coalitie-akkoord en geeft bij belangrijke opgaven aanvullende kaders en randvoorwaarden in de bestuursopdracht. - Via de vergaderingen van B&W, het programma-overleg en individueel wethoudersoverleg geven de collegeleden bijsturing aan de werkzaamheden en prioriteiten van de organisatie. - De wethouders zijn tevens 'gebiedswethouder' en werken vanuit die rol samen met gebieds-regisseurs. Doel gebiedswethouders: versterken van de lokale betrokkenheid en effectievere beleidsuitvoering door lokale behoeften te kennen en mee te wegen bij beleid en uitvoering.
Directie (Dt)	- De Directie bestaat uit drie leidinggevers: gemeentesecretaris / algemeen directeur, directeur Leefomgeving en directeur Bedrijfsvoering. Zij zijn eindverantwoordelijk voor de organisatie en de (kwaliteit van de) werkzaamheden en kunnen daarom besluiten nemen over de werkzaamheden van de teams en de capaciteit die beschikbaar wordt gesteld. - De directieleden zijn ieder het eerste aanspreekpunt voor een aantal teams m.b.t. algemene personele zorg en begeleiding. - De directie besluit over het openstellen van vacatures of arbeidsvoorwaardelijke wijzigingen in bestaande functies, over de organisatievisie / koers en uitwerking daarvan.
Programma Versnelling Woningbouw	- Er is een programmadirecteur Versnelling Woningbouw. Deze directeur is verantwoordelijk voor de bouwprojecten en het beleid en randvoorwaarden om deze productie te versnellen. - De programmadirecteur wordt ondersteund door een programmaregisseur Wonen en Gebiedsontwikkeling, die dezelfde taak heeft als de reguliere programmaregisseurs, maar dan voor het brede thema Wonen en Gebiedsontwikkeling. - Omdat woningbouw als topprioriteit is aangewezen en een eigen programmadirecteur heeft, wordt dit thema meer top-down begeleidt dan reguliere onderwerpen.
Programma-regie (PR)	- Er zijn vijf programmaregisseurs (PR) die verantwoordelijk zijn voor de realisatie van "hun" programma: Leefbaarheid, Bedrijvigheid, Vitaliteit, Dienstverlening en Wonen & Gebieds-ontwikkeling. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor de teams en het college. - PR sturen op datgene wat nodig is om het resultaat te bereiken: inhoud, proces, planning, budget, kwaliteit van het resultaat, benodigde (kwaliteit van de) personele capaciteit, politieke advisering en -afstemming, Bij dilemma's zoeken zij mee naar een oplossing. - De PR sturen op de bestuurlijke- en/of grotere opgaven via het programma-overleg op maandagochtend. Zo bewaken zij tegelijkertijd de lange termijnagenda van college en raad. - Programmaregisseurs kunnen op dossiers / thema's aan de teams of aan een medewerker vragen om extra begeleiding te organiseren, als zij vinden dat de capaciteit of kennis/ervaring onvoldoende is om het resultaat te bereiken. PR kunnen teams vragen om een specifieke medewerker tot dossierhouder te maken waar dat nodig is. Met name op de complexe en/of politiek gevoelige dossiers.
Gebiedsregie	- Er zijn drie gebiedsregisseurs. Zij zijn het gezicht van de organisatie naar de buitenwereld (inwoners, ondernemers, verenigingen, ...), zorgen dat wensen / kansen / behoeften van de buitenwereld worden opgepakt door de organisatie, monitoren en stimuleren participatie, zorgen dat de organisatie op dorpsniveau een visie en uitvoeringsagenda maakt en uitvoert. - Kernwoorden: signaleren, adviseren, agenderen, regisseren en (laten) organiseren.
Bestuursadviseurs	Er zijn twee bestuursadviseurs. Zij ondersteunen de wethouders bij het realiseren van de opgaven in hun portefeuille door te zorgen voor een optimale communicatie en afstemming tussen collegeleden, PR, GR, teams m.b.t. wensen, vragen, politieke signalen.

Matchings- table (Mt)	• Als teams complexe dilemma's ervaren of een ontwikkelopgave hebben m.b.t. zelf-organisatie van het team, is er een Matchingstable (adviseurs van BDA en OMK) om hen tijdelijk te begeleiden. • Als de opgave groter / complexer is, kan de Matchingstable met het team afspreken dat er voor langere tijd een begeleider / coördinator / leidinggevende wordt ingehuurd om hun team te laten ontwikkelen. • Het directieteam is opdrachtgever van de Matchingstable en dus ook altijd opdrachtgever van een tijdelijke begeleider van een team. • De Matchingstable zorgt i.s.m. het team voor een concrete opdracht aan een tijdelijke begeleider.
----------------------------------	--