

Lotte van der Klein

Onderwerp: FW: Nieuwsbrief en prestatiekaart ISD-KNH
Bijlagen: 3. Prestatiekaart maart 2013.pdf; 3. Nieuwsbrief maart 2013.pdf

Van: Marieke Lucassen [<mailto:M.Lucassen@isdnoordkop.nl>]

Verzonden: donderdag 25 april 2013 14:03

Onderwerp: Nieuwsbrief en prestatiekaart ISD-KNH

Met vriendelijke groet,

Marieke Lucassen
Communicatie en Beleid

Aanwezig: maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag

ISD Kop van Noord-Holland
Westerpark 20
1742 BX Schagen

Telefoon: 0224-210794

Fax: 0224-210701

www.isdnoordkop.nl

info@isdnoordkop.nl



Inleiding

Wij bieden u hierbij de prestatiekaart over maart 2013 aan van de ISD Kop van Noord-Holland (ISD-KNH). De reden dat u de informatie achteraf ontvangt is dat de uitkeringen achteraf worden betaald en wij u dus pas in april een blik op maart kunnen geven.

Wist u dat.....er een wwb_fluisteraar actief is op Twitter? https://twitter.com/WWB_fluisteraar en dat we actief zijn op facebook? <http://www.facebook.com/isdnoordkop>

ISD Beurs

Op donderdag 4 april heeft de ISD Beurs plaatsgevonden. De eerste resultaten zijn positief. Twee werkzoekenden zijn ter plekke aangenomen bij Zorgkompas en drie werkzoekenden zijn geplaatst bij VZ Randstad. Bij Action zijn drie werkzoekenden gestart met de training, bij het succesvol afronden van deze training wordt een contract aangeboden. Uiteraard lopen er nog diverse sollicitaties. Hieronder een impressie van de ISD Beurs.



**Sociaal en
Solide**

Bezoekadres:
Westerpark 20
1742 BX Schagen

Postadres:
Postbus 346
1740 AH Schagen

Tel: 0224 210700

info@isdnoordkop.nl

Sociaal akkoord

Met het sluiten van het sociaal akkoord lijkt het kabinet een forse koerswijziging in te zetten. Het akkoord beëindigt het streven naar één regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt, een kernelement van de Participatiewet. Het akkoord beperkt de voorgenomen decentralisatie naar gemeenten en introduceert tripartiete aansturing op landelijk en regionaal niveau. Wat blijft is de financiële taakstelling met een 'gefixeerd budget'. De invoering van de maatregelen wordt een jaar uitgesteld: het wordt nu 1 januari 2015.

Nog veel is onduidelijk aan de aangekondigde operatie. Vast staat dat het een grote bestuurlijke inspanning zal vergen, terwijl nog onvoldoende duidelijk is hoe daardoor grotere kansen op werk ontstaan.

Wat zegt het sociaal akkoord over de sociale zekerheid?

- Op de 35 werkpleinen, in ons geval werkplein Alkmaar, moeten regionale werkgevers en vakbondsbestuurders samen met de wethouders van betrokken gemeenten een regionaal arbeidsmarktbeleid tot stand brengen;
- Daarnaast komen 35 Werkbedrijven, gevormd uit de huidige SW-bedrijven, die verantwoordelijk worden voor het aan het werk helpen van Wajongers en SW-geïndiceerden. Zij komen in dienst van het werkbedrijf en groeien door naar 120% van het wettelijk minimumloon;
- Ook daarbij worden regionale ondernemers en wethouders 'nauw betrokken'. Mensen die niet voor de Wajong in aanmerking komen, kunnen ook een beroep doen op het werkbedrijf. Ook zij komen in dienst van de gemeente, tegen een vergoeding op bijstandsniveau;
- Het UWV - dat samen met CIZ wordt samengevoegd tot een nieuw rijksorgaan - wordt verantwoordelijk voor de keuring van de mate van arbeidsgeschiktheid en van de behoefte aan zorg en extra ondersteuning;
- Gemeenten krijgen een gefixeerd budget voor het geheel, waarmee ze hun bijdrage aan het werkbedrijf kunnen betalen.

Veel is nog onduidelijk over de keuzes in het sociaal akkoord en over de impact daarvan. Wie wordt verantwoordelijk? De tekst van het akkoord heeft het over tripartiet besturen, maar legt nadrukkelijk de verantwoordelijkheid voor het geld bij gemeenten.

Hoe gewenst is samenhang met zorg? Aan de ene kant kondigt het sociaal akkoord een fusie aan tussen UWV en CIZ, omdat samenhang voor burgers gewenst is. Tegelijk maken de regio-indeling, de nationale aansturing en de tripartiete besturing de aansluiting met WMO en jeugdzorg waarschijnlijk niet makkelijker.

Is het gedaan met de zelfredzaamheid? 'Zo gewoon mogelijk' is het motto. We doen een beroep op wat mensen wél kunnen. Maar ondertussen maken we een grote aparte structuur voor arbeidsgehandicapten met een eigen regime. Een regime dat door een strenge indicatiestelling door het UWV moet worden bewaakt.

Informatiemarkt

Op donderdag 16 mei a.s. wordt opnieuw de informatiemarkt georganiseerd. Tijdens deze avond besteden we aandacht aan actuele thema's die spelen binnen de sociale zekerheid, een adviseur van KplusV zal een doorkijk geven op de impact van het sociaal akkoord.



Tijdens de informatiemarkt komen de volgende onderwerpen aan bod:

1. *Werkgeversservicepunt*, hoe benaderen we de werkgevers gezamenlijk in de kop?;
2. *Werken aan Werk*, hoe werken Noorderkwartier N.V. en de ISD-KNH gezamenlijk aan de reïntegratie?;
3. *Zelfstandigen in de kop*, steeds meer zelfstandigen kloppen bij de ISD-KNH aan, wat kunnen we voor deze groep doen?;
4. *Actief in de kop*, wat doen we met de mensen die niet (op korte termijn) aan het werk kunnen?;
5. *Rondkomen met een laag inkomen*, hoe is het om rond te moeten komen van een bijstandsuitkering?;
6. *Jongeren*, wat doen we met jongeren? Hoe begeleiden we deze groep terug naar school of naar werk?

Deze avond duurt van 19.30 tot 21.45 uur en heeft een interactief karakter. Het programma is als volgt: U kunt zich inschrijven voor deze avond door een email te sturen naar m.lucassen@isdnoordkop.nl.

Uit de praktijk

Voor de reïntegratie van werkzoekenden werken we samen met Noorderkwartier. Direct na de intake wordt gestart met een sollicitatietraining en een werkervaringsplek, vaak is deze werkervaringsplek bij Noorderkwartier. Het is belangrijk dat werkzoekenden direct actief aan de slag gaan. Dit vergroot de kans op werk.

R. heeft een bewogen leven achter de rug. Werkzaam bij de marine in Den Helder lokt het zelfstandig ondernemerschap. R. emigreert naar Spanje en gaat als zelfstandige aan de slag. Hij knapt jachten op. Een lange periode gaat alles voor de wind, de zaak loopt goed en R. sticht een gezin in Spanje. Helaas slaat in Spanje de economische crisis toe. Het bedrijf is niet te redden en R. moet noodgedwongen stoppen. Het blijkt onmogelijk om in de slechte arbeidsmarkt van Spanje werk te vinden. Daarop besluit R. met zijn gezin terug naar Nederland te verhuizen. Het gezin trekt bij de ouders van R. in. Eind december klopt R. bij de ISD-KNH aan voor een bijstandsuitkering. De uitkering wordt toegekend en R. start bij Noorderkwartier direct op een werkervaringsplek. Hier valt R. positief op door zijn inzet, enthousiasme, karakter en positiviteit. Wanneer een van de werkleiders uitvalt door ziekte denkt men meteen aan R. voor vervanging. In februari is R., in eerste instantie, gestart voor 3 maanden als werkleider bij Noorderkwartier. Dit is zo goed bevallen dat R. een jaarcontract aangeboden heeft gekregen en dus uit de uitkering is. Een goede start om opnieuw een leven op te bouwen in Nederland.

Ter afsluiting

Wij hopen u hiermee een goed beeld te hebben gegeven van een actuele projecten en ontwikkelingen die lopen binnen de ISD-KNH.

Met vriendelijke groet en namens de medewerkers van de ISD Kop van Noord-Holland,

Anja Schrevel-Blokhuizen,
directeur

**Sociaal en
Solide**

Bezoekadres:
Westerpark 20
1742 BX Schagen

Postadres:
Postbus 346
1740 AH Schagen

Tel: 0224 210700

info@isdnoordkop.nl

Prestatiekaart ISD Kop van Noord-Holland maart 2013

		jan-13			feb-13			mrt-13		
		HKr	SCH	TOT	HKr	SCH	TOT	HKr	SCH	TOT
Cultuur	Totaal WWB	397	440	837	410	462	862	419	455	874
	Instream WWB	22	15	37	20	23	43	28	12	40
	Uitstroom WWB	19	10	29	7	11	18	19	9	28
	Totaal Bbz	9	11	20	10	11	21	11	11	22
	Instream Bbz	0	1	1	2	1	3	1	1	2
	Uitstroom Bbz	0	1	1	1	1	2	0	1	1
	Totaal IOAW/IOAZ	7	18	25	8	20	28	9	21	30
	Instream IOAW/IOAZ	0	0	0	1	2	3	2	2	4
Uitstroom IOAW/IOAZ	0	1	1	0	0	0	1	1	2	
Aanragen	WWB levensonderhoud	29	16	45	25	16	41	22	15	37
	Schuldhelpverlening	10	10	20	21	12	33	34	34	68
	Langdurigheidstoelag	37	43	80	26	26	52	19	20	39
	Kinderopvang	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	IOAZ	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	IOAW	1	0	1	0	3	3	2	1	3
	Bijzondere bijstand	58	80	138	59	70	129	48	52	100
	Bbz	1	2	3	4	1	5	1	2	3
	138	162	288	135	128	263	126	124	250	
Participatieleider en re-integratie	Totaal aantal trajecten									
	Traject inburgering	30	36	66	29	33	62	27	31	58
	Huidige trede	420	479	899	435	491	926	448	495	943
	Trede 1 (geïsoleerd)	46	32	78	39	29	68	39	29	68
	Trede 2 (sociale contacten)	110	135	245	117	150	267	116	152	268
	Trede 3 (georganiseerde activiteiten)	85	108	193	85	108	191	87	105	192
	Trede 4 (vrijwilligerswerk)	94	108	202	97	117	214	106	121	227
	Trede 5 (betaald werk met ondersteuning)	62	54	116	70	56	126	74	58	132
	Trede 6 (betaald werk)	5	3	8	6	5	11	6	5	11
	Nader te bepalen	18	39	57	21	28	49	20	25	45
	Potentietrede	420	479	899	435	491	926	448	495	943
	Trede 1 (geïsoleerd)	17	16	33	13	20	33	14	22	36
	Trede 2 (sociale contacten)	41	48	89	58	61	119	60	66	126
	Trede 3 (georganiseerde activiteiten)	80	93	173	73	82	155	62	78	140
Trede 4 (vrijwilligerswerk)	113	104	217	111	107	218	116	106	222	
Trede 5 (betaald werk met ondersteuning)	77	71	148	80	82	162	89	84	173	
Trede 6 (betaald werk)	68	67	135	73	77	150	79	80	159	
Nader te bepalen	24	80	104	27	62	89	28	59	87	
RBI	Verzuimmeldingen	23	34	57	17	19	36	6	4	10
	RMC meldingen	19	17	36	16	17	33	11	18	29
	Procesverbaal	3	2	5	1	2	3	0	1	1
Aanragen WMO	Gehandicapten-parkeerkaart	31	7	38	22	9	31	29	14	43
	Hulp bij het huishouden	56	43	99	45	24	69	22	36	58
	Rolstoelvoorziening	8	16	24	13	9	22	14	15	29
	Vervoersbudget	3	3	6	1	2	3	2	6	8
	Vervoersvoorziening	2	10	12	8	6	14	8	7	15
	Woonvoorziening	12	12	24	17	7	24	19	10	29
	112	91	203	106	67	163	94	88	182	
Bezoekerscentrum/Bezoep	Totaal bijzondere bijstand	0	1	1	0	0	0	1	1	2
	Bij bijzondere bijstand		1	1			0	1	1	2
	Af bijzondere bijstand			0		1	1			0
	Totaal Bbz	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Bij Bbz			0			0			0
	Af Bbz			0			0			0
	Totaal WWB/IOAZ/IOAW	3	11	14	4	8	12	3	8	11
Bij WWB	2	4	6	2	0	2	2	1	3	
Af WWB	1	7	8	1	3	4	3	1	4	

Legenda:

HKr = Hollands Kroon

SCH = Schagen