

Kadernota 2022



Inhoud

Inhoud

Inhoud	2
Inleiding.....	3
Financieel kader	3
Opgaven	4
Ruimtelijk opgaven.....	4
Financiële samenvatting	4
Meerjarenbegroting	4
Autonome ontwikkelingen.....	6
Inflatiecorrectie Algemeen.....	6
Gemeenschappelijke regelingen	6
Aanpassing meerjarig effect septembercirculaire 2020.....	7
Inflatiecorrectie OZB	7
Extra inkomsten OZB-woningen en niet woningen in verband met areaaluitbreiding.....	7
Zorgkosten/kosten sociaal domein	7
BUG-budget (budget voor uitkeringsgerechtigden).....	7
Wensen en bezuinigingen	8
Brandweerkazernes Sloodorp & Hippolytushoef.....	8
Herstructurering Wieringerwerf -Verbreiding Den Oeverseweg	8
Ontwikkelingen en risico's	9
Herijking gemeentefonds	9
COVID-19 crisis	9
Contract Inclusio HK/ontwikkelingen sociaal domein	9

Omgevingswet.....	9
Wet kwaliteitsborging	9
Campus de Terp openbare ruimte	10
Herstructurering Wieringerwerf - Geluidsscherm A7	10
Ontwikkelingen vanuit bedrijfsvoering	10
Fiscaliteit	10
Regionale samenwerking	10
Opgave Veiligheid.....	10
Opgaven per programma	11
Bijlage 1: overzicht raadsvoorstellen	29

Inleiding

Met de Kadernota 2022 geven wij een start aan de begrotingscyclus 2022. Dat is het jaar waarin nieuwe gemeenteraadsverkiezingen zullen plaatsvinden op 16 maart 2022 en waarin vervolgens een nieuwe coalitie zal worden gevormd vanuit de nieuw gekozen gemeenteraad. Zoals de naam al aangeeft worden in de kadernota 2022 de kaders opgenomen waarbinnen de begroting 2022 vorm zal krijgen. Het stellen van deze kaders ligt bij ons als raad. Hoewel we een verkiezingsjaar tegemoet gaan, hebben we behoefte om:

- op hoofdlijnen koers te kunnen bepalen richting 2022 en verder
- in juli een beleidsrijk debat te kunnen voeren, en
- doelstellingen en beleidskeuzes te kunnen spiegelen aan trends en ontwikkelingen

Met deze Kadernota stellen wij de opdracht aan het college vast voor het opstellen van de begroting 2022 en de bijbehorende meerjarenbegroting.

Financieel kader

De volgende uitgangspunten voor het financieel beleid worden ook dit jaar weer gebruikt bij het opstellen van de begroting:

- Meerjarig sluitende begroting
- OZB en overige (woon-)lasten volgen maximaal de inflatie ontwikkelingen
- Wij streven naar kostendekkendheid van tarieven
- Werken aan ruimte voor nieuw beleid door herallocatie van middelen
- De gevolgen van het COVID-19 virus vertalen naar effecten en gevolgen

Opgaven

Deze Kadernota is geformuleerd op hoofdlijnen, rondom de (belangrijkste) opgaven waarmee wij te maken hebben.

We hebben nog geen eigen definitie voor opgaven / opgavegericht werken. Opgavegericht werken kan worden gedefinieerd als een organisatieprincipe, waarbij maatschappelijke opgaven in samenwerking met externe actoren worden gedefinieerd en gerealiseerd.

In deze kadernota benoemen we de opgaven en geven we richting aan hoe wij ons als gemeente willen positioneren in de uitwerking ervan. Er worden doelen en uitgangspunten geformuleerd, die bij de begroting nader worden uitgewerkt in concrete prestaties en financiële wensen (en noodzakelijkheden). Het is aannemelijk dat het voorstel 'wensen, noodzakelijkheden en bezuinigingen' bij de begroting 2022 aan de hand van genoemde opgaven wordt opgesteld.

Er zijn al ontwikkelingen en projecten die in gang zijn gezet en die nu niet meer benoemd worden als opgaven. Denk bijvoorbeeld aan onderwijshuisvesting. De opgaven die we benoemd hebben zijn dan ook geen limitatieve opsomming. Het is een manier om de belangrijkste grote thema's / uitdagingen voor onze gemeente:

- integraal te presenteren
- op een hoger abstractieniveau discussie erover te kunnen voeren, en
- op hoofdlijnen uitgangspunten te kunnen bepalen voor de op te stellen begroting.

Ruimtelijk opgaven

Parallel aan deze kadernota loopt een traject om te komen tot een startdocument voor een nieuwe (of geactualiseerde) Omgevingsvisie. Ruimtelijke opgaven en vraagstukken worden via dat proces aan u voorgelegd.

Financiële samenvatting

Meerjarenbegroting

De stand van de Begroting 2021 samen met alle mutaties van de raadsvoorstellen tot en met april 2021 leidt tot het volgende meerjarenbeeld:

	2021	2022	2023	2024	2025
Begrotingssaldo vanuit meerjarenbegroting 2021	€ 200.280	€ 1.866.884	€ 1.001.404	€ 526.758	€ 526.758
Mutaties raadsvoorstellen tot en met mei ¹	€ -	€ -141.334	€ -212.334	€ -425.547	€ -425.547
Meerjarige mutatie 1ste bestuursrapportage	€ 3.111.772	€ 346.638	€ 343.084	€ 353.168	€ 349.434
Meerjarig effect mei circulaire 2021					
Start positie meerjaren begroting 2021 -2024	€ 3.312.052	€ 2.072.188	€ 1.132.154	€ 454.379	€ 450.645
Autonome ontwikkelingen	€ -	€ -2.322.046	€ -1.088.257	€ -657.519	€ -194.215
Wensen	€ -	€ -	€ -40.000	€ -104.000	€ -175.000
Bezuinigingen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Sluitend maken van de begroting, onttrekking reserve Sociaal domein		€ 250.000		€ 390.000	
Gewijzigde saldo begroting	€ 3.312.052	€ 142	€ 3.897	€ 82.860	€ 81.430

¹ In bijlage 1 is een overzicht van alle raadsvoorstellen opgenomen

Vanuit dit meerjarenbeeld wordt de begroting 2022 opgesteld. Een eerste beeld van de autonome ontwikkelingen, wensen en bezuinigingen is in deze Kadernota opgenomen. Op basis van de uitwerking van de opgaven die in deze Kadernota zijn uitgewerkt, volgen bij de aanbidding van de begroting door het college meer wensen, noodzakelijkheden en indien noodzakelijk, voorstellen voor bezuinigingen en/of lastenverzwaring. Opgemerkt dient te worden dat in deze Kadernota de effecten van de meicirculaire niet verwerkt zijn. Hiervoor volgt een aparte raadsinformatiebrief, zodat eventuele financiële consequenties wel meegenomen kunnen worden bij bespreking van de kadernota. Vanzelfsprekend worden de effecten van de meicirculaire meegenomen in de begroting. Hetzelfde geldt voor de septembercirculaire.

In dit meerjarenoverzicht ontbreken nog de niet te kwantificeren financiële risico's die uiteengezet zijn in het hoofdstuk 'ontwikkelingen en risico's'.

Autonome ontwikkelingen

Met autonome ontwikkelingen worden ontwikkeling bedoeld die al dan niet wettelijk verplicht zijn, en die van buitenaf op ons afkomen. Wij hebben hier geen invloed op en ook geen keuzemogelijkheid. Op dit moment zijn de volgende autonome ontwikkelingen bekend.

	2021	2022	2023	2024	2025
Autonome Ontwikkelingen					
Indexeren lonen en prijzen		€ -385.000	€ -385.000	€ -385.000	€ -385.000
GR - Veiligheidsregio Noord Holland Noord		€ 31.000	€ 31.000	€ 31.000	€ 31.000
GR - GGD Hollands Noorden		€ 65.000	€ 65.000	€ 65.000	€ 65.000
GR - GA		€ 20.000	€ -46.000	€ -77.000	€ -244.000
GR - Regionaal Archief Alkmaar		€ -4.000	€ -4.000	€ -4.000	€ -4.000
GR - Omgevingsdienst NHN		€ 24.000	€ 24.000	€ 24.000	€ 24.000
Aanpassing meerjarig effect september circulaire 2020		€ -667.216	€ 182.573	€ 894.311	€ 1.774.615
inflatie correctie OZB		€ 176.670	€ 176.670	€ 176.670	€ 176.670
Extra inkomsten OZB woningen en niet-woningen		€ 52.500	€ 52.500	€ 52.500	€ 52.500
Stijging subsidies (1,6%)		€ -35.000	€ -35.000	€ -35.000	€ -35.000
Zorgkosten/kosten sociaal domein		€ -3.600.000	€ -3.600.000	€ -3.600.000	€ -3.600.000
Structurele doorraming extra middelen jeugd vanuit Rijk (de Jonge gelden)			€ 700.000	€ 700.000	€ 700.000
Inkomsten BUIG-budget		€ 2.000.000	€ 1.750.000	€ 1.500.000	€ 1.250.000
Subtotaal	€ 0	-€ 2.322.046	-€ 1.088.257	-€ 657.519	-€ 194.215

Inflatiecorrectie Algemeen

Conform de kerngegevens tabel maart 2021 van het Centraal Planbureau wordt de inflatiecorrectie geschat op 1,6%. Het bedrag wordt niet direct toegekend aan de budgetten maar op programma Dienstverlening "overig" begroot. Bij de bestuursrapportages kan inflatiecorrectie eventueel worden toegekend. De budgetten van de gemeenschappelijke regelingen, subsidies en Includio vormen hier een uitzondering op, omdat de raad specifiek over deze begrotingen wordt geïnformeerd via de raadsvergaderingen. De aanpassingen van deze budgetten zijn dan ook apart benoemd onder autonome ontwikkelingen. Op dit budget hebben we een taakstelling van € 275.000 opgenomen. Dit doen we om onnodige bezuinigen en ombuigingen te voorkomen met het oog op de onzekerheden en risico's zoals genoemd in de paragraaf ontwikkelingen en risico's.

Gemeenschappelijke regelingen

De gemeenschappelijke regelingen hebben de begrotingen voor het jaar 2022 ingediend. Besluitvorming hierover heeft 10 juni 2021 plaatsgevonden.

Aanpassing meerjarig effect septembercirculaire 2020

De meerjarige verwerking van de september circulaire 2020 zijn voor de jaarschijven 2022 en verder niet juist verwerkt in de begroting. Met deze mutatie brengen we de algemene uitkering in overeenstemming met de september circulaire 2020.

Inflatiecorrectie OZB

Conform de kerngegevenstabel maart 2021 van het Centraal Planbureau wordt de inflatiecorrectie geschat op 1,6%.

Extra inkomsten OZB-woningen en niet woningen in verband met areaaluitbreiding

Door areaaluitbreiding worden hogere OZB-inkomsten verwacht uit woningen en niet-woningen.

Zorgkosten/kosten sociaal domein

De omvangrijke decentralisaties van de Jeugdhulp, Wmo en de Participatiewet nemen een steeds groter aandeel in de gemeentelijke begroting. Het gaat hier om drie zogenaamde “open-einde regelingen” waarvoor, op basis van landelijk vastgestelde verdeelsleutels, budgetten voor de gemeenten beschikbaar worden gesteld. Daarnaast zien wij in de bestuursrapportages van de afgelopen jaren, dat bijsturing op het sociaal domein noodzakelijk is door een toename van zorgzwaarte, zorgduur en een groei van het aantal mensen in zorg. Daarenboven speelt dat er besluiten van Rijksweg worden doorgevoerd (zoals het abonnementstarief), zonder volledige compensatie en waarbij het inzicht in de aanzuigende werking van dit soort besluiten zich ook niet makkelijk laat voorspellen. In deze kadernota nemen we voor de domeinen WMO en Jeugdzorg de forecast van april 2021 van Inluzio als uitgangspunt, verhoogd met een index van 3%.

Bij de inkomsten houden we structureel rekening met extra middelen vanuit het Rijk zoals die voor 2022 zijn toegezegd, de zogenoemde “Hugo de Jonge gelden” (ons aandeel in het macrobudget van € 300 miljoen per jaar). We nemen dus bewust nog geen voorschot op verwachte extra middelen van het Rijk als gevolg van de uitspraak van de arbitragecommissie inzake de tekorten op het sociaal domein (door adviesbureau AEF onderzocht). De reden hiervoor is dat de provincie in haar kaderbrief financieel toezicht 2022 kaders stelt voor extra inkomsten Sociaal Domein vanuit het Rijk. De richtlijn houdt in dat de gemeente bij raming van de inkomsten SD voor de jaren 2023 tot en met 2025 alleen structureel een bedrag mag ramen naar rato van de 300 miljoen per jaar aan “Hugo de Jonge” gelden. Voor onze gemeente is dat € 700.000). Daarentegen houden we ook geen rekening met mogelijk extra kosten als gevolg van ontwikkelingen in het sociaal domein. Zie daarvoor ontwikkelingen en risico's.

BUIG-budget (budget voor uitkeringsgerechtigden)

De afgelopen 4 jaar waren de inkomsten vanuit het BUIG-budget substantieel hoger dan het bedrag dat structureel is opgenomen in de begroting. Dit leverde de afgelopen jaren aanzienlijke voordelen op. Vanuit het voorzichtigheidsbeginsel hebben we in eerdere jaren de begroting bewust niet aangepast omdat het BUIG-budget zich eigenlijk niet goed laat voorspellen. We hadden daarbij wel de verwachting dat dit zou dalen omdat het aantal uitkeringsgerechtigden de afgelopen jaren is gedaald. Omdat het meerjarenperspectief onder druk staat door met name de hogere uitgaven bij Jeugd en Wmo kiezen we ervoor om de begrote ontvangsten vanuit de BUIG te verhogen met € 2 mln. (2022) en dit bedrag in navolgende de jaren te laten dalen met € 250.000 per jaar. Met het bijramen van deze middelen (die overigens vrij inzetbaar zijn!) is er nog wel ruimte tussen het BUIG-budget dat wij ontvangen en waar wij in onze begroting rekening mee houden (ca. 1mln. en oplopend naar 1,75mln) maar stelt dit ons op dit moment niet voor onnodige ombuigingen.

Wensen en bezuinigingen

Gelijk met de aanlevering van de begroting 2022, besluiten wij over een voorstel met noodzakelijkheden, wensen en bezuinigingen. Voor de Kadernota 2022 is een eerste inschatting van de financiële wensen > € 100.000 gemaakt. In de onderstaande tabel staan alle wenselijke aanpassingen. Op basis van huidige financieel beeld zijn nog geen bezuinigingen noodzakelijk.

	2021	2022	2023	2024	2025
Brandweerkazernes Slootdorp & Hippolytushoef				€ -64.000	€ -135.000
Herstructurering Wieringerwerf - Verbreding Den Oeverseweg			€ -40.000	€ -40.000	€ -40.000
	€ 0	€ 0	-€ 40.000	-€ 104.000	-€ 175.000

Brandweerkazernes Slootdorp & Hippolytushoef

Hollands Kroon heeft het voornemen tot vernieuwing van de brandweerkazernes in Slootdorp en Hippolytushoef. Voor de vestiging van de brandweerkazerne in Hippolytushoef wordt op dit moment gekeken naar geschikte locaties voor nieuwbouw of naar bestaande panden die geschikt zijn (of gemaakt kunnen worden) als kazerne. Voor de kazerne in Slootdorp wordt onderzocht of verplaatsing naar de Langeweg 1 ten zuiden van de rotonde aan de Westerterpweg mogelijk is. Raadsvoorstellen volgen. In de kadernota houden wij op basis van inschatting al rekening met de twee nieuw te bouwen kazernes.

Herstructurering Wieringerwerf -Verbreding Den Oeverseweg

Voor de herstructurering Wieringerwerf wordt de Terpstraat vrijgemaakt voor Landbouwverkeer. Dit resulteert erin dat het knelpunt ontstaat op het noordelijke deel van de Den Oeverseweg. Hiervoor is op deze weg een verbreding nodig. Het investeringskrediet wordt geraamd op € 1.000.000.

Ontwikkelingen en risico's

Herijking gemeentefonds

De invoering van de herijking gemeentefonds is doorgeschoven naar 1 januari 2023. Dit betekent dat uiterlijk in de meicirculaire 2022 duidelijk moet gaan worden wat de nieuwe gemeentefondsuitkering per gemeente gaat worden. Het ministerie heeft indicatieve herverdeeleeffecten per gemeente gepubliceerd. Deze herverdeeleeffecten zullen ongetwijfeld nog veranderen maar geven richting of een gemeente positieve of negatieve effecten kan verwachten uit het nieuwe verdeelmodel. Gezien het onzekere karakter van deze mutaties (de herverdeeleeffecten kunnen namelijk nog wijzigen maar ook de totale omvang kan veranderen), worden in de kadernota 2022 geen herverdeeleeffecten meegenomen.

COVID-19 crisis

Er is nog veel onzekerheid over de duur en omvang van de huidige coronamaatregelen. De korte en langere termijneffecten voor onze Hollands Kroonse instellingen, ondernemers en inwoners zijn dan ook nog ongewis. Langzaam verschuift de aard van de crisis vanuit de volksgezondheid naar een crisis van meer sociaal-maatschappelijke aard, zoals bestaanszekerheid, werk en economie. De financiële gevolgen als gevolg van COVID-19 voor de langere termijn zijn op dit moment nog niet in te schatten en daarom ook nog niet meegenomen in het meerjarenbeeld. Mogelijke gevolgen zijn oplopende kosten voor arbeidsparticipatie, schuldhulpverlening, bijzondere bijstand/armoedebeleid en handhaving.

Contract Inclusio HK/ontwikkelingen sociaal domein

Momenteel is de gemeente in onderhandeling met Inclusio HK over verlenging van het contract voor de uitvoering van de Wmo en jeugdzorg. In deze kadernota wordt geen rekening gehouden met eventuele meerkosten die uit deze contractonderhandelingen kunnen voortvloeien. Daarnaast worden er ook geen extra middelen geraamd die te verwachten zijn naar aanleiding van de uitspraak van de arbitragecommissie over tekorten binnen het sociaal domein. Een zaak die door de VNG was aangespannen tegen het kabinet. De uitkomsten van beide ontwikkelingen zijn nog niet definitief.

Omgevingswet

De Omgevingswet bundelt vrijwel alle wetgeving in het fysieke domein en moet de omslachtige besluitvoering versnellen. Invoering van de wet was aanvankelijk voor 2018 voorzien, maar is nu opgeschoven naar 1 juli 2022. Verder uitstel wordt niet uitgesloten. Er is een eerste beeld van de structurele effecten als gevolg van de invoering van de Omgevingswet gemaakt. De structurele effecten zijn niet meegenomen in deze kadernota. De komende periode wordt dit verder uitgewerkt.

Wet kwaliteitsborging

Als gevolg van de Wet kwaliteitsborging mag er voor 'eenvoudige bouwwerken' (gevolgklasse 1) geen technische bouwtoets meer worden gevraagd. Daardoor vervalt ruwweg 60% van de huidige technische bouwtoetsen. De kosten van deze toets worden nu door de gemeente verhaald via leges. Die legesopbrengsten vallen weg. Deze wijziging wordt meegenomen in het opstellen van de nota tarieven en wordt gelijktijdig met de behandeling van de begroting aangeboden. De invoering van de Wet kwaliteitsborging is voorzien op 1 juli 2022. Het ministerie BZK voert nog een onderzoek uit naar de financiële gevolgen bij de gemeenten. Landelijk wordt geadviseerd de mogelijke structurele effecten nog niet op te nemen in afwachting van het onderzoek.

Campus de Terp openbare ruimte

In januari bent u geïnformeerd over de voorbereidingsplannen voor de openbare ruimte voor campus de Terp. Hiervoor is een voorbereidingskrediet beschikbaar gesteld. Momenteel wordt gewerkt aan een nadere invulling van deze plannen. In de raad van september wordt een gedetailleerd voorstel gepresenteerd waarbij tevens de financiële consequenties inzichtelijk worden gemaakt.

Herstructurering Wieringerwerf - Geluidsschermbord A7

Hiervoor is recent goedkeuring ontvangen vanuit Rijkswaterstaat waardoor de verdere uitwerking nu kan gaan plaatsvinden. Totale realisatie zal circa 1,5 mln. gaan kosten, waarbij er nog een verdeling plaats zal moeten gaan vinden tussen ontwikkelaar, gemeente en de mogelijk te verkrijgen subsidies vanuit het programma de kop werkt. Nadere uitwerking Q4 2021 en realisatie 2022.

Ontwikkelingen vanuit bedrijfsvoering

Vanuit de bedrijfsvoering zien wij de volgende ontwikkelingen en risico's:

- Grote aanbestedingen en implementaties van (ICT) projecten. Er is meer projectcapaciteit nodig, er moet geïnvesteerd worden in menskracht en kennis.
- Strengere wet- en regelgeving zorgt voor meer administratieve last, dan wel automatisering. Hierdoor stijgen de kosten voor capaciteit en IT-middelen. Ook door de informatieveiligheid en de aanscherping van de AVG krijgen wij te maken met meer taken, zelfevaluatie en audits om zelf uit te voeren en te organiseren.
- Duurzaamheid is een belangrijk thema dat door de hele organisatie heen reikt. Het vormt een integraal uitgangspunt bij de opzet en uitvoering van het gemeentelijk beleid en de bedrijfsvoering en heeft grote financiële gevolgen.
- De huidige cao-gemeentepersoneel loopt nog tot 1 januari 2021. De onderhandelingen over een nieuwe cao lopen nog.

Fiscaliteit

Vanuit openheid en transparantie met de belastingdienst (convenant horizontaal toezicht) moeten fiscale onjuistheden worden benoemd en aangepast. Op dit moment vindt er een controle plaats en is het zeer waarschijnlijk dat er een nabetaling aan de belastingdienst moet plaatsvinden. Dit werkt structureel door. Omdat dit onderzoek nog loopt volstaan we voor dit moment met een risicomelding. Wij verwachten in de loop van 2021 hier meer over te kunnen melden.

Regionale samenwerking

De regionale samenwerking in het project De Kop Werkt! zal in 2022 en verder worden vervolgd. Een nieuwe samenwerkingsagenda is in voorbereiding. Verder zullen we deelnemen aan de Regionale Ontwikkel Maatschappij (ROM) hiervoor is reeds een intentieverklaring afgegeven verdere financiële uitwerking moet nog plaatsvinden.

Opgave Veiligheid

De huidige begroting en personele bezetting van het team verantwoordelijk voor de uitvoering van de Kadernota Veiligheid is afgestemd op de uit te voeren activiteiten. We continueren de uitvoering van de huidige Kadernota Veiligheid en heroverwegen deze pas bij de voorbereiding van de Kadernota 2023-2026. Vooralsnog vertalen we Veiligheid niet door als grote opgave. Afhankelijk van trends en ontwikkelingen kan een (extra) investering mogelijk alsnog noodzakelijk worden.

Opgaven per programma

BEDRIJFVIGHEID	DIENTSTERLENIING	LEEFBAARHEID	VITALITEIT
 BEDRIJVENTERREINEN	 DIENSTERLENIING	 DUURZAAMHEID	 PARTICIPATIE (WERK)
 ARBEIDSMARKT & ONDERWIJS	 BESTUURLIJKE VERNIEUWING	 WONINGBOUWOPGAVE	 TRANSFORMATIE ZORG
 ARBEIDSMIGRANTEN		 MOBILITEIT / BEREIKBAARHEID	 VERANDEROPGAVE INBURGERING
 TOERISME & RECREATIE		 BEHEER OPENBARE RUIMTE	 GEZOND OUDER WORDEN
 AGRARISCHE HOOFDSTAD		 OMGEVINGSWET	 POSITIEVE GEZONDHEID



BEDRIJVENTERREINEN

We faciliteren de (groei)kansen voor bedrijvigheid, verbeteren het vestigingsklimaat en vergroten de werkgelegenheid door te werken aan vitale en toekomstbestendige bedrijventerreinen waarbij vraag en aanbod zowel kwalitatief als kwantitatief goed op elkaar aansluiten.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

✓ ***Vraag en aanbod sluiten kwalitatief en kwantitatief op elkaar aan, en is afgestemd met de regio.***

De behoefte van werklocaties (rapport Stec in opdracht van de provincie) laat zien dat er kwalitatief voldoende ruimte is voor de sector bouw, handel en reparatie, een mogelijk tekort tot 2030 van geschikt aanbod voor de dienstensector (we hebben alleen Hoornseweg: 1,5 HA), voor logistiek en groothandel veel geschikt aanbod (Robbenplaat en Kooypunt), maar nergens geheel markttechnisch geschikt aanbod. Dit is een aandachtspunt. Net als de toegenomen interesse in onze bedrijventerreinen en de eventuele logiesaccommodaties voor arbeidsmigranten op bedrijventerreinen.

De kansen, wensen en voorwaarden voor (nieuwe) grootschalige ontwikkelingen – zoals Agriport A7 en datacenters – zijn onderdeel van de geactualiseerde Omgevingsvisie.

✓ ***Er is meer bedrijvigheid door de verkoop van kavels op (watergebonden) bedrijventerreinen (Robbenplaat, Kooyhaven) en het relatiebeheer met de ondernemers (waaronder datacenters).***

Op bedrijventerrein Kooyhaven trekken we bedrijvigheid aan die past binnen het bestemmingsplan en de afspraken met omwonenden **OF** om meer bedrijvigheid aan te trekken besluit de raad om het bestemmingsplan te wijzigen en daarmee af te wijken van het bewonersconvenant dat daar onderdeel van is.

✓ ***De bedrijventerreinen zijn duurzamer (klimaatbestendigheid, circulaire economie), vergroend en van hogere kwaliteit.***

We stellen daarvoor vestigingsvoorwaarden vast:

- normering duurzaamheid
- normering landschappelijke inpassing



ARBEIDSMARKT & ONDERWIJS

We verbeteren het vestigingsklimaat en vergroten de (groei)kansen voor bedrijvigheid door te werken aan een optimale afstemming tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt waarbij er voldoende aanbod van passend opgeleide werknemers is.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

✓ ***De regio en speerpuntsectoren staan bekend als aantrekkelijk om te leren en werken.***

We doen dit samen met de regio en via Op Kop (het platform voor arbeidscommunicatie).

✓ ***Het onderwijs en bedrijfsleven sluiten goed op elkaar aan.***

We zetten in op de regionale speerpuntsectoren: sectoren Agribusiness, de brede Techniek (met focus op Energie en Maritiem), Zorg en Leisure. Vanuit Hollands Kroon leggen we daarbij de nadruk op onderwijs dat specifiek nuttig is voor Hollands Kroon, zoals agrarisch, energie, duurzaamheid en milieu. We onderzoeken daarbij de kansen van agrarisch hoger beroepsonderwijs in Hollands Kroon (of de regio). We werken daarnaast aan meer diversiteit in het aanbod van werk. Onder meer door het aantrekken van bedrijven die ook op hbo- en wo-niveau arbeid aanbieden. Zo vergroten we de aantrekkelijkheid van de regio.

✓ ***Er is een inclusieve arbeidsmarkt waar iedereen mee kan doen.***

Dit sluit aan bij de doelstellingen van de opgaven participatie (werk) en de nieuwe wet inburgering. We werken samen met de regio Noord-Holland Noord. Dit doen we onder meer via het Regionaal Platform Arbeidsmarkt (RPA).

✓ ***Duurzame inzetbaarheid en arbeidsmobiliteit zijn vergroot.***

We werken aan mogelijkheden voor om-, her- en bijscholing en een leven lang ontwikkelen. We leggen daarbij de focus op kansrijke beroepen. We werken samen met de regio Noord-Holland Noord. Dit doen we onder meer via het Regionaal Platform Arbeidsmarkt (RPA). We houden daarbij rekening met nu nog onbekende impact van COVID-19.

✓ ***De innovatiekracht van het bedrijfsleven neemt toe door kennisontwikkeling en kennisdeling.***

We werken hiervoor onder meer samen met de Provincie NH, Tech@Connect, Greenport NHN en het Ontwikkelingsbedrijf NHN.



ARBEIDSMIGRANTEN

We verbeteren het vestigingsklimaat en versterken de kansen voor bedrijvigheid door met voldoende kwalitatieve huisvesting voor arbeidsmigranten die in de regio werken, het aanbod van arbeidspotentieel te behouden en vergroten.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

✓ **Inzicht door data die juist en actueel zijn.**

We werken aan het verbeteren van inzicht in locaties en arbeidsmigranten (wie (hoe lang) waar woont en werkt). Met voldoende inzicht kan er beter gewerkt worden aan passend aanbod.

✓ **Een eenduidige regionale aanpak voor inschrijving en registratie.**

Dit is één van de pijlers van de regionale samenwerking met de provincie en de gemeenten Den Helder en Schagen.

✓ **Een regionale handhavingsstrategie voor de korte en lange termijn.**

Dit is één van de pijlers van de regionale samenwerking met de provincie en de gemeenten Den Helder en Schagen.

✓ **Kansrijke nieuwe locaties zijn in beeld.**

We gaan bij voorkeur op zoek naar grootschalige huisvesting (daar is voldoende toezicht, recreatie en begeleiding mogelijk). We werken met de uitkomsten – een lijst met potentiële locaties – van het regionaal locatieonderzoek dat in 2021 wordt uitgevoerd. Dit is één van de pijlers van de regionale samenwerking met de provincie en de gemeenten Den Helder en Schagen.

Daarnaast proberen we zo veel mogelijk te huisvesten bij agrarische bedrijven of op industrieterreinen. Bij nieuwe locaties hebben we aandacht voor de sanitatie in het buitengebied (riolering of andere oplossingen) om de kwaliteit van het oppervlaktewater te behouden of verbeteren.

✓ **Het informatiepunt voor arbeidsmigranten is bekend en bevat passende informatie.**



AGRARISCHE HOOFDSTAD

We faciliteren de kansen voor agrarische bedrijvigheid, verbeteren het vestigingsklimaat door het behouden en versterken van de unieke uitgangspositie van een vitale agrarische sector met een duurzaam en gezond toekomstperspectief.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

✓ **Opstellen en uitvoeren van de uitvoeringsagenda.**

In maart zijn 4 kennissessies gehouden met stakeholders over innovatie, watermanagement, communicatie/samenwerking en ruimtelijke ordening. Op 8 maart is er tevens een beeldvormende vergadering gehouden met de Raad om input te verzamelen. Voor de zomer wordt het koersdocument voorgelegd aan de Raad ter besluitvorming. We vertalen het koersdocument Agrarische Sector in een uitvoeringsagenda met concrete acties. We werken daarbij samen met agrariërs en partners als HHNK, Greenport NHN en LTO NHN. En zetten in op verbeterde communicatie en samenwerking met agrarische ondernemers. Ook gebruiken we het koersdocument als bouwsteen voor de actualisatie van de omgevingsvisie.

✓ **Innovatieve ontwikkelingen in de agrarische sector krijgen ruimte en worden ondersteund.**

✓ **Versterkt watermanagement voor agrarisch gebruik met aandacht voor klimaatadaptatie en waterkwaliteit.**

✓ **Een duurzaam toekomstperspectief door kringlooplandbouw, verhoging van biodiversiteit en natuurinclusiviteit.**

✓ **Bij ruimtelijke ontwikkelingen op agrarisch grondgebied is aandacht voor het belang van de agrarische sector.**

Bij de actualisatie van de omgevingsvisie besteden we aandacht aan de ruimtelijke afstemming met en mogelijk concurrerende ruimtevraag van de agrarische sector, woningbouw en andere bedrijvigheid.



TOERISME & RECREATIE

We faciliteren de (groei)kansen voor toeristisch en recreatieve bedrijvigheid en werken aan kwalitatief sterk aanbod om het aantal (herhaal)bezoeken te verhogen en werkgelegenheid in deze sector te vergroten.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

✓ **Een toename van het aantal dagrecreanten en toeristische overnachtingen.**

In 2020 is het aantal toeristische overnachtingen gedaald. Dit is het gevolg van de coronacrisis. We gaan ervan uit dat dit in 2021 en 2022 weer aantrekt. We bereiken deze toename door middel van een kwaliteitsverbetering. Dit zorgt onder andere voor een toename van het aantal herhaalbezoeken. In 2021 vindt een onderzoek plaats dat inzicht biedt in onder meer hoe de toerist naar Hollands Kroon reist (mobiliteit), waar de bestedingen naartoe gaan, waar men overnacht, de vindbaarheid, hoe men bekend is geworden met de gemeente en/of de regio, wat men onderneemt en bezoekt. Dit onderzoek (0-meting) geeft richting voor de concretisering van doelstellingen en activiteiten in 2022.

Actuele ontwikkelingen waar mogelijk nog uitgangspunten voor 2022 uit volgen:

- In de drie kustweken is in 25 seminars met 300 deelnemers input opgehaald voor de kustvisie. Deze is voor de zomer in concept gereed. Daarna is duidelijk wat dit voor 2022 betekent.
- In een werkgroep vanuit Provincie Noord-Holland wordt gewerkt aan twee scenario's voor de ontwikkeling van het Amstelmeer gebied. Hiervoor zal eind dit jaar een keuze worden gemaakt.

✓ **Optimalisering van routestructuren om te wandelen, fietsen en varen.**

We optimaliseren de routestructuren met aandacht voor landschappelijke inpassing en faciliteiten zoals zwemstranden, picknicktafels en informatieborden. Er is een fietsroute langs de Waddenbaai in voorbereiding. Een concept met vier scenario's wordt voorgelegd aan de Stuurgroep Waddenbaai in April.

✓ **Optimalisering van recreatiehavens (eventueel door verzelfstandiging).**

We verzelfstandigen de recreatiehavens waar dit leidt tot een verbetering.

✓ **Een vergrote bekendheid van het toeristisch en recreatief aanbod door (digitale mogelijkheden van) marketing en communicatie.**

We promoten de natuurbeleving, lokale cultuur en geschiedenis, cultureel erfgoed, streekproducten en kleinschalige verblijfsaccommodaties. Daarnaast is het waddengebied geselecteerd voor het verder promoten van het landschap in Nederland. In 2023 wordt hiervoor een campagne gehouden. Gemeente Hollands Kroon is partner. Tot slot zetten we in op de promotie van de regio (Kop / Holland boven Amsterdam) als toeristisch gebied.



DIENSTVERLENING

Hollands Kroon levert excellente en persoonlijke dienstverlening die volledig aansluit bij de behoefte van inwoners, bedrijven en instellingen binnen de behoefte en kaders die de raad stelt. Het uitgangspunt 'Ja, tenzij' is de dagelijkse praktijk. Hollands Kroon is een organisatie waar verantwoordelijke en ondernemende mensen werken met een flexibele, veilige en innovatieve ICT-omgeving. Daarbij hoort een grondige check op beveiliging van ICT systeem en het goed afronden en borgen van initiatieven.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

✓ ***Inwoners, bedrijven en instellingen waarderen de dienstverlening van Hollands Kroon met een 7.***

De stip op de horizon is dat de inwoners, bedrijven en instellingen de dienstverlening van de gemeente uiteindelijk waarderen met een 8.5. De doelstelling voor het jaar 2022 is een waardering van een 7 gebaseerd op inwoners- en ondernemerspeilingen. Daarnaast meten we ook zelf de klanttevredenheid en dienstverlening in korte procescycli. Daarbij maken we optimaal gebruik van de beschikbare data. Uitgangspunt is daarbij dat we constant zoeken naar hoe de dienstverlening beter kan, daarbij maken we gebruik van creativiteit en innovatie binnen de beschikbare, reële middelen. Daarbij is de inzet van communicatie essentieel. Daarnaast houden we een scherp oog voor het borgen van de lopende zaken: we maken af waar we aan begonnen zijn. Om het uitgangspunt 'Ja, tenzij' te realiseren moet het beleid dit ook mogelijk maken. Dat wil zeggen: zo min mogelijk beleid en daarin ruimte voor maatwerk.

✓ ***Een flexibele, veilige en innovatieve ICT-omgeving.***

We leveren dienstverlening die excellent en betrouwbaar moet zijn. De samenleving groeit namelijk steeds meer naar een 24/7 samenleving, waarin wordt verwacht dat ook de gemeente te allen tijde klaar staat om inwoners van dienst te zijn. Dat vraagt om een robuuste en veilige ICT-basis.

✓ ***Interne en externe dienstverlening is gepersonaliseerd.***

Uitgangspunt is dat het contact persoonlijk moet zijn om de dienstverlening zo optimaal mogelijk te maken. Zo waarborgen we onze dienstverlening, die voor iedereen excellent moet zijn, en dus ook voor inwoners die nog niet klaar zijn voor de digitale samenleving.

✓ ***Door middel van dashboards op basis van data zijn inwoners en stakeholders continue in staat om onze resultaten te zien.***

Om 24/7 inzicht te krijgen in de (kwaliteit) van dienstverlening moeten processen en data op orde zijn.

✓ ***Verminderen van rechtszaken door bij geschillen in te zetten op bemiddeling.***

Uitgangspunt is dat we altijd inzetten op een informele afhandeling van geschillen door in gesprek te gaan en te blijven. Zo zorgen we ervoor dat de dienstverlening gewaarborgd is.

**BESTUURLIJKE VERNIEUWING**

Hollands Kroon benut ten volle ideeën en denkkraft van de inwoners zonder het algemeen belang uit het oog te verliezen. Bestuurlijke vernieuwing betekent ook versterkte communicatie met de inwoners en een volledige transparante overheid die altijd een actueel inzicht geeft hoe we er als gemeente voorstaan.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting**✓ Participatie vormt altijd een onderdeel van een beleids- of besluitvormingsproces**

Het betreft dan processen waar een bestuurlijke afweging een rol speelt, tenzij er sprake is van een uitzondering (adviseren en raadplegen vormen altijd een onderdeel, en coproduceren, meebeslissen of delegeren vormen optioneel een onderdeel in het proces. Het resultaat van participatie is integraal onderdeel van elk besluitvormingsproces). Bewoners, bedrijven en andere stakeholders worden in positie gebracht om optimaal te kunnen participeren.

✓ Bij het stellen van kaders maken we gebruik van data

Data voorzien van informatie die meegewogen kan worden in de uitoefening van de kaderstellende rol van de gemeenteraad. Daarvoor is het nodig om actueel inzicht in kloppende data te krijgen, en moeten processen en data dus op orde zijn. Deze data worden vormgegeven in dashboards die de gemeenteraad gebruikt in de uitoefening van zijn rol.



DUURZAAMHEID

Hollands Kroon is in 2050 klimaatneutraal, klimaatbestendig en circulair. We maken een energietransitie die voor iedereen haalbaar en betaalbaar is. En maken de transitie naar een klimaatadaptieve waterrobuuste omgeving, een circulaire economie en herstel en groei en van biodiversiteit.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

✓ ***Uitvoering van het programma Duurzaamheid***

Hollands Kroon werkt aan een duurzame samenleving en leefomgeving. Duurzaamheid is een integraal uitgangspunt van het gemeentelijk beleid en bedrijfsvoering. Niet alleen in het belang van de volgende generaties inwoners, maar ook omdat duurzame transitie ons kansen bieden. De gemeenteraad van Hollands Kroon kiest er daarom voor voorop te lopen op het gebied van duurzaamheid, ook als daar economisch toekomstbestendige investeringen voor gedaan moeten worden.

✓ ***De energievraag van huishoudens, bedrijven en instellingen wordt duurzaam opgewekt op een veilige en betrouwbare manier.***

We faciliteren de uitwerking van nieuwe ideeën en (onderzoeks)initiatieven om hernieuwbare energie op te wekken. Daarnaast zetten we in op specifieke subsidiemogelijkheden voor met name isolatie van woningen. We gaan ook door met verduurzaming van gemeentelijk vastgoed. Voor het opwekken en de opslag van nieuwe vormen van energie zoals waterstof werken we samen met de regio (New Energy Coalition, Regiodeal Maritiem Cluster Kop van Noord-Holland).

✓ ***Het groenstructuurplan en het deltaplan biodiversiteit wordt uitgewerkt.***

Ter uitvoering van het groenstructuurplan en het deltaplan biodiversiteit verwachten wij bij de begroting voorstellen, integraal opgesteld met de opgave 'beheer openbare ruimte'. In nauwe samenwerking met Rijkswaterstaat wordt er een plan gemaakt voor het gebied Wieringerhoek om het ecosysteem en de biodiversiteit in het gebied te stimuleren. Eind 2021 zou dit plan afgerond moeten zijn. We willen daarnaast onderzocht zien (in samenwerking met de agrarische sector) op welke wijze natuurwaarden in agrarische areaal verbeterd kan worden. Aanwijzen van specifieke gebieden / locaties doen we via de vaststelling van de Omgevingsvisie.

✓ ***Afval wordt gescheiden en inwoners zijn bewust van recyclen.***

Initiatieven die bijdragen aan het bereiken van 100 kg restafval per inwoner (op korte termijn) en 30 kg in 2025 ondersteunen wij. Primair is het in 2021 vast te stellen recycleplan leidend.



WONINGBOUWOPGAVE

Aansluiting van het woningaanbod op wensen van (toekomstige) inwoners.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

✓ **Prettige woonomgeving**

Op basis van de huidige grotere woningbouwprojecten willen we een evaluerend onderzoek uitgevoerd zien in hoeverre alle ambities uit de Woonvisie, de duurzaamheidsopgaven en een prettige inrichting van de buitenruimte naast elkaar kunnen worden uitgevoerd en/of mogelijk op gespannen voet komen te staan. Dit moet ook de vraag beantwoorden waar een grens ontstaat aan inbreiding en we concreter in moeten zetten op uitbreiding.

Hoewel accommodatiebeleid leidend is, nemen we daar waar grotere woningbouwprojecten gepland zijn, een grotere verantwoordelijkheid in het faciliteren van maatschappelijke sport- en welzijnsvoorzieningen. Specifiek denken wij aan sportcomplex Veerburg en het multifunctionele sportcomplex in Winkel – Nieuwe Niedorp.

Voor kernen waar veel planvorming is, zijn we bereid om budget beschikbaar te stellen om integrale uitvoering van deze plannen mogelijk te maken en onderzoeken te doen naar de impact van de nieuwe plannen op de bestaande omgeving (bijvoorbeeld infrastructuur en voorzieningenniveau).

✓ **Realisatie van 3.000 woningen in 2030**

Gemeente zijn primair verantwoordelijk voor het mogelijk maken van het bouwen van woningen. Duidelijk is dat er een versnelling gewenst is. Daar waar versnelling binnen onze invloedssfeer ligt, zijn we bereid om dit te faciliteren. We willen ruimte geven aan alternatieve en flexibele woon- en bouwvormen.

✓ **Bouwen voor en faciliteren van doelgroepen**

De starterslening werken we uit en hiervoor komt in 2022 budget beschikbaar.

Voor 2022 moeten nieuwe prestatieafspraken met de woningbouwcorporatie vastgelegd zijn. Als we planontwikkeling en realisatie van woningbouw willen versnellen, dan moeten corporaties mee kunnen bewegen in deze versnelling. Het is de vraag of dat gaat lukken. Doel is om prestatieafspraken in lijn met de Woonvisie af te spreken, ook als dat betekent dat we (op een of andere manier) corporaties daarin moeten faciliteren.


MOBILITEIT / BEREIKBAARHEID

We faciliteren duurzame mobiliteit en bereikbaarheid voor alle inwoners via bestaande en nieuwe veilige infrastructuur. We streven er naar dat inwoners rekening met elkaar houden in het verkeer.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting
✓ Uitwerking van het Regionaal Mobiliteitsprogramma (RMP)

We zetten de koers voort door in regionaal verband de vraagstukken voor mobiliteit en bereikbaarheid aan te pakken. Projecten kunnen alleen door gaan als daar bij alle (financierende) stakeholders draagvlak voor is. We nemen onze verantwoordelijkheid in het (financieel) borgen van regionale afspraken en faciliteren in de uitvoering daarvan.

✓ Uitwerking van het verkeersveiligheidsplan.

We zijn gestart met de aanpak van verkeers(veiligheids)knelpunten. Dat zetten we door, waarbij geldt dat bij de begroting 2022 de eerste actualisatie van de uitvoeringsagenda die voortkomt uit dit verkeersveiligheidsplan verwerkt wordt. De provincie werkt ook aan een regionaal verkeersveiligheidsplan. Dit is een opgave vanuit het SPV2030. Aandachtspunt is dat het regionale verkeersveiligheidsplan en ons verkeersveiligheidsplan elkaar aanvullen. We blijven reageren op meldingen van burgers door, waar mogelijk, met kleine aanpassingen de verkeerssituatie te verbeteren, als een grote herinrichting niet in de nabije toekomst gepland staat. We zijn bereid om mede te investeren in aanpassing van Provinciale wegen, als dat de veiligheid van onze lokale wegen ten goede komt. Inrichten infrastructuur passend bij de functie en gebruik (agrarisch, fiets, etc.). Bij herinrichting moet de weg (zo veel mogelijk) naar de richtlijnen van Duurzaam Veilig worden ingericht. Op die basis beoordelen we eventueel gescheiden weggebruik als optie.

✓ Energiebewuste mobiliteit, onder andere met mobipunten en voldoende faciliteiten voor elektrische auto's.

Ter uitwerking van de energietransitie, gaan we door met het experimenteren met alternatieve, duurzame vormen van mobiliteit en dragen bij in bijvoorbeeld het door ontwikkelen en borgen van de mobipunten (met daarbij de oprichting en aansturing van een BV als organisatievorm), structurele beschikbaarheid van deelauto's, uitbreiding van laadpalen-infrastructuur en totstandkoming van de structuur voor doorfietsroutes.

✓ Faciliteren van doelgroepen- en deelfervoer.

We steken nog niet in op lokale versterking van ons doelgroepenvervoer als alternatief voor het huidige bus- en treinvervoer. Wel ondersteunen we bestaande initiatieven, zoals de belbus.

✓ Goede bereikbaarheid van Agriport en onze havens

Agriport en onze havens zijn belangrijke economische dragers. We richten de ontsluiting van Agriport toekomstbestendig in en hebben daarbij ook aandacht voor fietsstructuren. We zorgen er voor dat de havens (over het water) goed bereikt kunnen worden.

**BEHEER OPENBARE RUIMTE**

De inrichting en het beheer van de openbare ruimte moet voldoen aan de geldende normen waarbij de functie en de levensduur zoveel mogelijk worden geoptimaliseerd tegen aanvaardbare maatschappelijke kosten en risico's. De inrichting van de openbare ruimte moet zoveel mogelijk aansluiten bij de behoefte en wensen van onze inwoners en bezoekers.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

✓ **Veilige wegen (extra aandachtspunt de wegbermen in het buitengebied)**

De wegbermen in het buitengebied vertonen veel schade (kapot gereden bermen) en liggen op diverse locaties te hoog (slechte afwatering vanaf de weg). Zowel vanuit verkeersveiligheid als vanuit economisch oogpunt is dit een onwenselijke situatie. Een complete inventarisatie van dit probleem aangevuld met een kostenraming hoe dit het beste kan worden opgelost vinden we noodzakelijk, zodat we op basis daarvan vast kunnen stellen welke investering nodig is om dit aan te pakken. Voor de begroting van 2022 en verder willen we, op basis van die inventarisatie die nu wordt uitgevoerd, budget beschikbaar stellen om ook de komende vier jaar verder te kunnen met het verharderen van bermen. Prioritering doen we op basis van verkeersveiligheid. We zijn bereid om extra budget beschikbaar te stellen voor wegen die een extra dimensie aan het landschap geven.

✓ **Duurzame uitvoering van beheer**

De uitvoering van het deltaplan biodiversiteit en het groenstructuurplan vraagt om aanpassing van bermbeheer en bijbehorend onderhoud (zoals afvoeren van bagger uit sloten, afvoeren van maaisel en inzaaien van bloemrijk gras). Verdere keuzes die gemaakt worden met betrekking tot biodiversiteit, klimaatadaptatie herinrichting en duurzaamheid, zullen ook van invloed zijn op de wijze waarop het beheer in de openbare ruimte wordt uitgevoerd en de bijbehorende kosten. Ook het feit dat areaal uitbreidt met nieuwe woningbouwlocaties werkt kostenverhogend. Uitgangspunt is dat budget voor beheer en onderhoud meegroeit met de gewenste kwaliteit en gerealiseerde kwantiteit van de openbare ruimte.

✓ **Wensen van onze inwoners faciliteren**

Vooralsnog houden we vast aan doelmatig onderhoud. We kiezen voor een functionele benadering, op basis van het handboek inrichting openbare ruimte en het integraal beheerplan. In de Omgevingsvisie maken we een eventuele heroverweging. Wel gaan we door met participatie van inwoners bij (her)inrichting van de openbare ruimte. Als dat leidt tot extra toevoegingen van elementen en/of een hoger kwaliteitsniveau, dan zijn we bereid om daar extra budget voor beschikbaar te stellen (inclusief eventueel hogere structurele beheerkosten).

✓ **Voorkomen van verrommeling**

Er moet blijvende aandacht zijn ter voorkoming van zwerfafval. We zien graag beleid ontwikkeld voor reclame-uitingen aan de openbare weg.

**OMGEVINGSWET**

Een veilige en gezonde fysieke leefomgeving en een goede omgevingskwaliteit bereiken en in stand houden.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

Hollands Kroon gaat een nieuwe, opgavegerichte omgevingsvisie ontwikkelen, te beginnen met een Koersdocument dat in januari 2022 gereed moet zijn. Na de verkiezingen werken we de omgevingsvisie verder uit op basis van het koersdocument. In de Omgevingsvisie staat hoe we willen dat onze toekomstige leefomgeving er uit ziet in 2040. Met de Omgevingsvisie anticiperen we op ontwikkelingen, zoals klimaatverandering, het gebruik van duurzame energiebronnen en bevolkingsgroei. De Omgevingsvisie geeft een integrale gemeentelijke visie op deze ontwikkelingen en de impact op de fysieke leefomgeving.

Grote ruimtelijke vraagstukken op gebied van vitale kernen, het buitengebied en (regionale) economische ontwikkeling worden langs deze weg uitgewerkt. Dat geldt ook voor de grote gebiedsopgaven.

In de nu voorliggende Kadernota 2022 wordt hier niet op vooruitgelopen.



PARTICIPATIE (WERK)

Wij verbeteren het netwerk van ondersteuning bij en toeleiding naar werk waardoor iedereen, naar vermogen, blijvend kan voorzien in het levensonderhoud.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

✓ ***Iedereen die kan werken, werkt of doet mee in de samenleving.***

Het hebben van werk zorgt enerzijds voor een inkomen, anderzijds zorgt het ook voor een (zinnige) dagbesteding. Vanuit het gedachtegoed van positieve gezondheid is dit een belangrijke dimensie en randvoorwaarde voor een volledig leven. Daarom denken we niet alleen in economische functies, maar kijken we ook naar maatschappelijke betekenis.

✓ **Belemmeringen voor het op zoek kunnen gaan naar en behouden van werk en meedoen in samenleving zijn weggenomen.**

Ondanks dat er veel werk is, lukt het een deel van de bijstands- gerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt niet om werk te vinden. Zij kunnen de aansluiting nog niet maken. Er is arbeidspotentieel, maar door (tijdelijke) belemmeringen, gebrek aan vaardigheden of persoonlijke problemen is het ingewikkeld de stap naar werk zelfstandig te maken. Ondanks dat wij hen bestaanszekerheid vanuit de Participatiewet bieden. Mogelijk zijn deze belemmeringen nog vergroot door COVID-19. Dit vraagt mogelijk extra inzet.

✓ **Er is een samenwerkingsrelatie met partner(s) op het gebied van werk, (om)scholing en re-integratie.**

De banen die beschikbaar zijn sluiten niet één op één aan bij de competenties van deze groep. Dit verschil tussen vraag en aanbod overbruggen wij door middel van creatieve oplossingen samen met partners.

✓ **Er zijn geen belemmeringen om het hoogst haalbare met betrekking tot onderwijs te bereiken.**

Nog onduidelijk is wat de invloed van COVID-19 op de korte en middellange termijn.



TRANSFORMATIE ZORG

We verbeteren het zorglandschap waarin Inluzio samen met haar strategische partners en ander onderaannemers goede en preventieve dienstverlening levert aan onze inwoners. Het uitgangspunt hierbij is dat de zorg zoveel mogelijk thuis of in de woonplaats plaatsvindt en dat de zorg zoveel mogelijk voorkomen wordt. Hierdoor blijft de zorg zowel inhoudelijk goed als betaalbaar.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

✓ ***We leveren altijd snelle, effectieve en kwalitatief goede Wmo- en Jeugdhulp aan iedereen die het nodig heeft.***

De financiële krapte op het gebied van de jeugdzorg blijft bestaan waardoor deze doelstelling soms in het gedrag komt. Is het mogelijk om een duurzamere samenwerkingsrelatie voor meerdere jaren aan te gaan met de zorgpartner om de transformatie verder vorm te geven? Welke financiële ruimte is daarbij mogelijk?

Het is nog moeilijk in te schatten wat de impact van COVID-19 op de korte- en lange termijn is. Als we kijken naar de huidige stand van zaken zien we dat de aan COVID-19 gerelateerde toename van de zorg uit 2020 doorloopt in 2021. Het is nog onduidelijk wanneer dat stopt. Met name de impact op jongeren is naar verwachting groot en niet zomaar te stoppen. Gedurende 2021 krijgen we hierover meer duidelijkheid.

✓ ***Er zijn goede samenwerkingsrelaties met partner(s) op het gebied van (gespecialiseerde) zorg.***

Inluzio Hollands Kroon werkt samen met de partners aan het laagdrempeliger, effectiever en beter maken van de zorg. We zetten hierbij in op samenwerkingen met zorgpartners die vanuit dezelfde visie werken. Alleen samen veranderen we het zorglandschap.

✓ ***Er zijn weinig tot geen belemmeringen voor het verlenen van mantelzorg en het uitvoeren van vrijwilligerswerk.***

✓ ***Er is een dekkend aanbod van voorliggende voorzieningen in alle kernen.***

Onlangs hebben we een brandbrief ondertekend waarin de noodzaak voor een concreet actieplan voor jongeren wordt benadrukt. Dit geluid wordt in Den Haag erkend en er worden hier middelen voor beschikbaar gesteld. Binnen Hollands Kroon focussen we ons op een integrale en voorliggende aanpak die ook op de opgaven participatie en positieve gezondheid raakt. Dit is nu actueel maar loopt naar alle waarschijnlijkheid door in 2022.

✓ ***Er zijn wijkgerichte multidisciplinaire teams van huisartsen, POH'ers, wijkverpleging, GGD en wijkteams die samenwerken in casussen en op de juiste manier weten samen te werken.***



VERANDEROPGAVE INBURGERING

Wij vangen nieuwkomers in Hollands Kroon op en ondersteunen hen, zodat ze zo snel mogelijk, op met vergelijkbare kansen als mensen die al langer in Nederland wonen, participeren in de maatschappij (het liefst via passend werk). De diversiteit die nieuwkomers met zich meebrengen is een verrijking voor de gemeente.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

- ✓ *Er is een goed inburgeringsaanbod ontwikkeld samen met partners.*
- ✓ *De ondertussengroep (de groep die onder de huidige wet Inburgering valt) ontvangt extra begeleiding in de vorm van een vervroegde intake of een duaal traject en waar nodig een aanvullend inburgeringsaanbod.*

Op deze wijze wordt ook de huidige begeleiding al in de geest van de nieuwe wet uitgevoerd.

- ✓ *Nieuwkomers worden goed ontvangen in Hollands Kroon zodat ze zo snel mogelijk zelfredzaam zijn.*

Hierbij wordt gekeken naar alle aspecten van iemands leven en gaat het dus ook over goede huisvesting of deelnemen aan het samenleving.



POSITIEVE GEZONDHEID

Inwoners van Hollands Kroon inspireren en faciliteren om zelf en met elkaar breder naar hun gezondheid te kijken en te herkennen hoe zij, op basis van de zes dimensies van Positieve Gezondheid, veerkrachtig en betekenisvol kunnen leven en hierin eigen keuzes (leren) maken.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

✓ ***De ervaren kwaliteit van leven van inwoners is vergroot.***

We realiseren dit door in te zetten op de eigen regie van inwoners. Zonder andere leeftijdsgroepen te vergeten, focussen we ons hierbij in het bijzonder op jongeren. Het doel hierbij is dat zij met veerkracht beginnen aan hun volwassen leven vol fysieke, emotionele en sociale uitdagingen.

✓ ***We voorkomen dat zorg nodig is.***

Ondanks stijgende zorgkosten, willen wij niet inleveren op preventie of dit tenminste als laatste redmiddel inzetten. We blijven dan ook inzetten op preventieve oplossingen om de veerkracht van mensen te vergroten zoals nu ook al gebeurt bij projecten als Lekker in je Life, Jongeren op gezond Gewicht, Noordkop Gezond voor Elkaar en Welzijn op Recept. Ook zetten we ruimtelijke wet- en regelgeving in ten behoeve van preventie. Een voorbeeld hiervan is, is dat het niet mogelijk is om verkooppunten van softdrugs in Hollands Kroon te realiseren.

✓ ***Er is een stevig regionaal netwerk met partners op het gebied van positieve gezondheid.***

We doen dit door te werken met één integrale aanpak ten behoeve van positieve gezondheid bij jongeren in de Kop van Noord-Holland. Dit wordt momenteel voorbereid.



GEZOND OUDER WORDEN

De kwaliteit van leven van de 75+'er neemt toe en zij kunnen zo lang mogelijk gezond en zelfstandig leven.

Doelstellingen en uitgangspunten voor de begroting

✓ ***De vraag naar verpleeghuiszorg vermindert en er is meer capaciteit aan wonen met 24-uurszorg gerealiseerd.***

Uit de uitvoeringsagenda 'Van vergrijzing naar vernieuwing in de Kop van Noord-Holland' blijkt dat bij een gelijkblijvend aantal inwoners het aantal 75-plussers in de Noordkop de komende tien tot dertig jaar explosief stijgt: van 15.700 nu naar circa 30.000 in 2050. Over vijf jaar is al sprake van een flinke toename van vergrijzing (30%) die logischerwijs de nodige extra zorgbehoeften met zich meeneemt. Om uitvoering te geven aan deze agenda werd door de regiogemeenten, woningcorporaties, het Zorgkantoor VGZ en Wonen Plus Welzijn een intentieovereenkomst getekend om de hierboven genoemde doelstellingen gezamenlijk te behalen. Hieruit volgen nieuwe activiteiten. Het is nu nog onduidelijk wat de financiële impact hiervan gaat zijn.

We begrijpen dat ouderen soms in hun kleine dorp willen blijven maar we voorzien ook dat dat mogelijk financieel niet haalbaar zal blijven. Daarbij hebben hoofdkernen vaak meerdere faciliteiten/voorzieningen die kleinere dorpen niet kunnen bieden. Om deze reden blijven wij inzetten op de vier hoofdkernen. Of is het mogelijk om nieuwe woonvoorzieningen te creëren in de verschillende kernen van HK?

Daarnaast is het nodig dat er voldoende zorgverleners zijn voor zorg aan en bij huis.

✓ ***Het aantal 65+ers dat hun gezondheid positief beoordeeld en daardoor een hogere kwaliteit van leven heeft stijgt.***

Ouder worden hoeft natuurlijk niet altijd gerelateerd te zijn aan zorg. We willen eraan bijdragen dat men gezond ouder kan worden zodat hierdoor minder vaak (zware) zorg nodig is. We doen dit onder andere door in te zetten op meer sport- en ontmoetingsmogelijkheden in de kernen voor 65+ers.

✓ ***De leefomgeving is aantrekkelijk voor de minder mobiele inwoner.***

Dit is onderdeel van de geactualiseerde omgevingsvisie. Daarnaast zullen in 2021 de resultaten van de 0-meting toegankelijkheid van de vier hoofdkernen bekend worden. Hieruit volgen mogelijk nieuwe activiteiten.

Bijlage 1: overzicht raadsvoorstellen

Mutaties op de meerjaren begroting 2021 en verder

	2021	2022	2023	2024	2025
Mutaties raadsvoorstellen tot en met mei					
RV 28 januari 2021, Krediet voorstel campus de Terp				€ -213.213	€ -213.213
RV 18 maart 2021, Renovatie zwembad de Rijd	€ -71.334	€ -71.334	€ -71.334	€ -71.334	€ -71.334
RV 18 maart 2021, Krediet aanvraag brandweerkazerne Middenmeer		€ -71.000	€ -71.000	€ -71.000	€ -71.000
RV 27 mei 2021, Groenstructuurplan	€ -70.000	€ -70.000	€ -70.000	€ -70.000	€ -70.000
	€ - 141.334	€ -212.334	€ -425.547	€ - 425.547	