

Strategische visie 2020, Ruimte voor Rust én Dynamiek

Duurzaamheid - Kwaliteit voor kwantiteit - Koppeling en slimme combinaties



We gaan voor:

Benutten van de eigen kracht



Meedenken en meedoen

Identiteit-versterkende economische ontwikkelingen

Grote betrokkenheid burgers en bedrijven

Kwalitatief hoogwaardig wonen en leven

Identiteitversterkende economische ontwikkelingen

ECONOMIE

“Ondernemers en bedrijven in Hollands Kroon, zoals agribusiness, visserij en MKB, zijn heel belangrijk. We willen ze dan ook zoveel mogelijk faciliteren, door een zo aantrekkelijk en flexibel mogelijk ondernemersklimaat te creëren. Ondernemers dragen namelijk allemaal bij aan de economie en werkgelegenheid in onze gemeente.”



DUURZAAMHEID

“Hollands Kroon is trots op haar ondernemers met kennis op het gebied van duurzame energie en ziet deze bedrijfstak graag groeien. Het op een andere manier opwekken van energie door zon, water, biomassa en wind is voor ons van groot belang. Hierbij speelt niet alleen het milieu, maar ook economie een grote rol. Want door het creëren van een aantrekkelijk en 'groen' ondernemersklimaat, kunnen we meer bedrijven en werkgelegenheid in deze bedrijfstak aantrekken.”



WINDPLAN WIERINGERMEER

“Met het Windplan Wieringermeer zetten we ons in voor het duurzaam opwekken van energie. Door losstaande windmolens te bundelen en effectiever op te stellen kunnen we meer wind-energie opwekken. Dit is niet alleen goed voor het milieu, maar ook voor onze gemeente. Zo worden bijvoorbeeld de opbrengsten deels gebruikt voor andere ontwikkelingen in Hollands Kroon.”



WADDENPOORT

“Water is overduidelijk aanwezig in Hollands Kroon. Het is belangrijk voor de economie en heeft een grote toeristische aantrekkingskracht. Maar daarnaast moeten we ons ook tegen het water blijven beschermen. Daarom zetten de gemeente en haar partners zich, met het project Waddenpoort Den Oever, in voor het versterken van de dijk en het recreatief aantrekkelijker maken van de dorpskern. Zo kunnen we het bezoek aan en de verblijfsduur in onze gemeente vergroten, wat vervolgens de (lokale) economie weer kan stimuleren.”



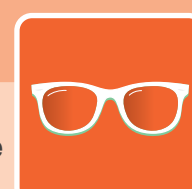
DE KOP WERKT!

“De Kop van Noord-Holland is een aantrekkelijke regio om in te wonen, werken en recreëren. Uit onderzoek is gebleken dat het gebied veel economische potentie in zich heeft op agrarisch, energie en maritiem gebied. Door onze krachten te bundelen met die van de omliggende gemeenten staan we sterker. Waardoor we deze regio, inclusief Hollands Kroon, écht op de kaart zetten.”



RECREATIE & TOERISME

“Hollands Kroon heeft op het gebied van recreatie en toerisme veel te bieden. Maar alleen door krachten te bundelen kunnen gemeente, ondernemers en inwoners daar van profiteren. Daarom vinden we het belangrijk om ideeën en initiatieven op het gebied van recreatie en toerisme te faciliteren. Door het bezoek aan en de verblijfsduur in onze gemeente te vergroten en te verlengen kunnen we de (lokale) economie stimuleren.”



Grote betrokkenheid burgers en bedrijven

EIGEN KRACHT

“We vinden het belangrijk dat iedereen in Hollands Kroon uiteindelijk kan rekenen op een helpende hand in onze gemeente. Maar door veranderingen in de samenleving kunnen we dit niet alleen. We hebben de 'eigen kracht' van onze inwoners nodig om elkaar te activeren, stimuleren en te ondersteunen. Alleen op die manier kunnen we een vangnet ophouden voor de kwetsbaarste mensen in onze samenleving. We moeten dus bewuste keuzes maken en samen met onze inwoners nieuwe mogelijkheden en kansen grijpen.”



DIGITALE DIENSTEN EN PRODUCTEN

“We vinden het belangrijk dat Hollands Kroon de digitale dienstverlening verder uitbreidt. Steeds meer informatie, producten en diensten zijn via de website beschikbaar. Inwoners en ondernemers kunnen vierentwintig uur per dag, zeven dagen per week gemeentelijke zaken zelf regelen via de digitale weg. Daarnaast houdt de gemeente geïnteresseerden op de hoogte van actueel nieuws via onze Hollands Kroon app en social media zoals Facebook en Twitter.”



WONEN & VITALITEIT

“We vinden het belangrijk dat iedereen in Hollands Kroon met veel plezier werkt, woont en leeft. Dat begint bij wonen in een wijk en huis die voldoen aan de wensen en behoeftes. Daarom willen we de daadwerkelijke gebruikers, de inwoners, zoveel mogelijk betrekken bij de beslissingen die de gemeente op dit gebied neemt. Want alleen op die manier kunnen we een voor iedereen zo aantrekkelijk woon- en leefklimaat creëren.”



DIENTSTVERLENING

“De gemeente werkt aan een 'excellente' dienstverlening voor de inwoners en ondernemers van Hollands Kroon. Betrouwbare dienstverlening die voldoet aan de wensen en behoeftes van onze klanten. Zo zorgen we ervoor dat informatie goed te vinden is en zaken steeds vaker digitaal te regelen zijn. Maar ook dat alle klanten op een eenvoudige en prettige manier in contact kunnen komen met onze medewerkers.”



ACCOMMODATIEBELEID

“Hollands Kroon heeft veel voorzieningen die belangrijk zijn voor de (sociale) leefbaarheid in de gemeente. Maar door de veranderende vraag en behoefte van de gebruikers is het niet mogelijk alle accommodaties in stand te houden. We vinden dat 'eigen kracht' en verantwoordelijkheid van inwoners en verenigingen de basis vormen voor toekomstbestendige accommodaties.”



VEILIGHEID

“We zien Hollands Kroon als een gemeente waarin iedereen zich vertrouwd en met elkaar verbonden voelt. Dat begint bij een samenleving waarin iedereen gelijkwaardig is en vraagstukken met respect worden behandeld. Bijvoorbeeld door samen op zoek te gaan naar antwoorden, vanzelfsprekend ondersteund door regels en wetgeving. Alleen op die manier kunnen we gezamenlijk het gevoel van veiligheid vergroten.”



ONTWIKKELING BUITENDIENST

“Het werken en wonen in Hollands Kroon verandert, nu en in de toekomst. Om ervoor te zorgen dat de openbare ruimte blijft voldoen aan de wensen en behoeftes van haar gebruikers moeten we samen aan de slag. Door initiatieven op het gebied van beheer en ontwikkeling te bundelen kunnen gemeente, inwoners en bedrijven werken aan een leefbare omgeving. Alleen samen kunnen we bepalen wat de basiskwaliteit van de openbare ruimte is en waar mogelijkheden voor zelfbeheer zijn.”



SOCIAAL DOMEIN

“Door de veranderingen in de samenleving worden steeds meer (sociale) taken van het Rijk aan Hollands Kroon overgedragen. Dit betekent voor onze inwoners dat de wijze waarop zij hulp krijgen en vragen verandert. De gemeente helpt waar nodig, maar stimuleert inwoners en organisaties hun 'eigen kracht' in te zetten om alles wat ze zelf kunnen oplossen ook daadwerkelijk zelf op te pakken. Zodat we ook de kwetsbaarste mensen in onze samenleving een helpende hand kunnen blijven bieden.”



REGIONALE WONINGVISIE

“We willen dat de inwoners van Hollands Kroon met veel plezier in deze gemeente wonen. Het is dus belangrijk voor ons om te weten waar behoefte aan is op het gebied van bouwen en wonen, nu en in de toekomst. Zodat wij onze visie en het beleid hier op aan kunnen passen. Maar dit kan niet zonder de input van de daadwerkelijke gebruikers. Daarom willen we de verschillende doelgroepen zoveel mogelijk betrekken bij het onderzoek en de beslissingen die de gemeente op dit gebied neemt.”



INTEGRAAL VEILIGHEIDSBELEID

“Met het Integrale Veiligheidsbeleid willen we de veiligheid, zowel sociaal als fysiek, in Hollands Kroon vergroten. Door afstemming en samenwerking kunnen onveilige situaties worden voorkomen en bestreden. Dit doen wij niet alleen met onze partners, maar juist met onze inwoners. Want zij weten als geen ander hoe het veiligheidsgevoel vergroot kan worden.”



ONDERWIJS

“Elk kind heeft recht op goed en bereikbaar onderwijs. Ouders en leerlingen moeten erop kunnen vertrouwen dat de scholen in Hollands Kroon van goede kwaliteit zijn. Om het onderwijs in onze gemeente op het juiste niveau te houden moeten we soms ingrijpende beslissingen nemen. Alleen zo kunnen we het onderwijs betaalbaar houden en de gewenste kwaliteit bieden om de leerling zijn of haar 'eigen kracht' te ontwikkelen.”



Kwalitatief hoogwaardig wonen en leven

Onze basis

REGIONALE SAMENWERKING

“De nieuwe gemeente Hollands Kroon houdt zich nadrukkelijk bezig met regionale vraagstukken. Vraagstukken bijvoorbeeld op het terrein van veiligheid, crisisbeheersing en rampenbestrijding, politie, brandweer volkgezondheid, het creëren van werkgelegenheid, impuls aan recreatie & toerisme, investeren in duurzame bedrijvigheid e.d. vereisen een regionale benadering en aanpak. Dit betekent dat de gemeente Hollands Kroon actief investeert in de relaties en samenwerking met de omliggende gemeenten.”

HOE WIJ (SAMEN)WERKEN

TOPWERKGEVER

“Hollands Kroon is een inspirerende werkgever die investeert in haar medewerkers en de toekomst. Door ruimte voor (interne) ontwikkeling te bieden aan onze medewerkers verhogen we hun 'duurzame inzetbaarheid'. Op die manier werken organisatie en medewerker samen aan een goede positie op de arbeidsmarkt.”



FINANCIËN

“Zoals elk gemeente in Nederland, ontvangt ook Hollands Kroon een lagere uitkering van de Rijksoverheid. Hierdoor moeten we bewuste keuzes maken, om de financiën op orde te kunnen houden. Maar tegelijkertijd willen we onze gemeente ook aantrekkelijk houden. We moeten dus op zoek naar nieuwe samenwerkingsmogelijkheden, waarbij we ook een beroep doen op de 'eigen kracht' van onze inwoners en ondernemers.”



HOE WIJ (SAMEN)WERKEN

BURGERPARTICIPATIE

“Een goede beslissing neem je niet alleen, die neem je samen. Daarom willen we inwoners, ondernemers en andere organisaties zoveel mogelijk betrekken bij de besluitvorming van de gemeente Hollands Kroon. Wij gaan er vanuit dat er waardevolle kennis, ervaring en 'eigen kracht' beschikbaar is, die we graag willen inzetten. Alleen door onze ideeën en meningen te delen kunnen we van Hollands Kroon de gemeente maken waarin iedereen zich thuis voelt.”



Hollands Kroon, een faciliterende, regisserende en stimulerende overheid voor en van alle betrokkenen.