

Voorstel raad

Nummer

09

Portefeuillehouder

Th.J. Meskers en T.J.M. Groot

Contact en vragen via

Technischevragen@hollandskroon.nl

Datum raadsvergadering	Datum B&W-besluit
27 mei 2021	20 april 2021

Onderwerp
Artikel 6 verzoek Noorderkwelweg 6 Wieringerwerf

Kern van het voorstel
In oktober 2019 zijn de Beleidsregels logiesfuncties tijdelijke medewerkers Hollands Kroon door de gemeenteraad vastgesteld. Hierin is in artikel 6 opgenomen dat initiatieven waar het college positief tegenover staat, maar die niet passen binnen de kaders van deze regeling, worden voorgelegd aan de raad. Dat gebeurt met dit voorstel voor de locatie Noorderkwelweg 6 in Wieringerwerf.

Voorgesteld besluit
Het college van burgemeester en wethouders besluit de gemeenteraad voor te stellen: in principe positief te staan tegenover de gevraagde ontwikkeling op het perceel Noorderkwelweg 6 in Wieringerwerf voor een maximale periode van 10 jaar, mits aangetoond wordt dat voldaan wordt aan de algemene regels van de Beleidsregels logiesfuncties tijdelijke medewerkers Hollands Kroon (artikel 2).

Wettelijke grondslag
Niet van toepassing bij een beoordeling van een principeverzoek.

Raadsbesluit:

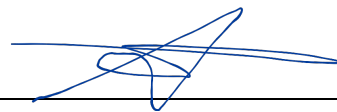
Conform besloten

Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 27 mei 2021.

Griffier



Voorzitter



Aanbeveling

31-05-2021

A. van Dam

31-05-2021

De vraag naar tijdelijke medewerkers in de regio is groot en groeit nog steeds. De bedrijven in onze regio, voornamelijk in de agrarische sector, kunnen niet zonder deze arbeidskrachten. Helaas is er binnen de regio nog een tekort aan kwalitatief goede logiesfuncties. Om de economische sterke positie in de regio op peil te houden, is het van belang voldoende verblijfsplekken mogelijk te maken. Daarnaast is fatsoenlijke, legale huisvesting nodig om onveilige en schrijnende situaties te voorkomen.

In het onderzoek door Concluser [\(2018\)](#) wordt voor Hollands Kroon nog gesproken over een opgave van 1.580 te huisvesten tijdelijke medewerkers. Op dit moment wordt de ontwikkelruimte geschat op 1.182 (gelet op al vergunde locaties, zie '[Memo principeverzoek logies tijdelijke medewerkers Nieuwesluiserweg 42 Slootdorp' d.d. 17 december 2019](#)'). Gezien de lange doorlooptijd van initiatieven in het kader van voorbereiding en procedure en beperkte ontwikkelingsmogelijkheden is afgelopen jaar een minimale bijdrage geleverd aan het invullen van de opgave. Het meest recente regionale [onderzoek van Decisio](#) met betrekking tot Arbeidsmigranten in Noord-Holland concludeert dat de behoefte aan arbeidsmigranten in de periode tot aan 2030 zal toenemen.

Onder andere om deze redenen heeft uw raad in oktober 2019 de Beleidsregels huisvesting tijdelijke medewerkers Hollands Kroon vastgesteld. In dit beleid is onder andere een regeling opgenomen (artikel 6) waarin is bepaald, dat initiatieven waarover het college een positieve grondhouding heeft ingenomen, maar niet passen binnen de gestelde kaders van de beleidsregels, worden voorgelegd aan uw raad.

Eerder heeft de raad ingestemd met een aantal artikel 6-initiatieven. Hierdoor is in principe ruimte gegeven aan circa 700 plaatsen. Het is nog niet zeker dat deze locaties ook daadwerkelijk gerealiseerd worden. Op dit moment is er weer een initiatief ingediend dat wij aan u voor leggen. Het is een globaal principeverzoek dat nog niet helemaal uitgewerkt is. Uitwerking van de plannen is duur en het is verstandig om in een vroegtijdig stadium al een standpunt van de gemeente te kennen.

Om te bepalen of wij als college een positieve grondhouding kunnen innemen op een initiatief, hanteren wij de conceptbeleidsregels voor de huisvesting van tijdelijke medewerkers, zoals deze aan de raad zijn voorgelegd in juni 2019 (zie bijlage). Wij hebben toen namelijk ingestemd met deze conceptregels en vervolgens aan uw raad voorgelegd.

Verzoeken die voldoen aan deze conceptregels, leggen wij sowieso voor aan uw raad.

In de vergadering van 9 juni 2020 heeft het college ingestemd met het advies om het principeverzoek voor de huisvesting van maximaal vier tijdelijke medewerkers op het perceel Noorderkwelweg 6 in Wieringerwerf nog niet voor te leggen aan de raad in het kader van artikel 6 van de beleidsregels. Op dat moment was sprake van een niet vergunde situatie bij een agrarisch handels- en hulpbedrijf op een perceel met een agrarische bestemming. Er is besloten om eerst, door middel van de in het bestemmingsplan opgenomen wijzigingsbevoegdheid, het bedrijf planologisch juist in te passen. Daarna kon zou het principeverzoek weer kunnen worden opgepakt.

Inmiddels is het wijzigingsplan onherroepelijk en het principeverzoek weer opgepakt.

Het voorliggende principeverzoek pas niet binnen de conceptbeleidsregels en ook niet binnen de vastgestelde beleidsregels. Het college is echter in dit geval van mening, gelet op de geringe omvang van het aantal te huisvesten tijdelijke medewerkers en het feit dat hier naast de handels- en hulpactiviteiten ook agrarische bedrijfsactiviteiten worden uitgevoerd, het voorliggende principeverzoek medewerking kan worden verleend.

Beoogd bestuurlijk/maatschappelijk doel/effect

Het plan levert een bijdrage aan de oplossing van het tekort aan geschikte logiesaccomodaties voor tijdelijke medewerkers.

Motivering per voorgesteld besluit

Het initiatief is een kleinschalige huisvestingslocatie voor maximaal 4 personen op een perceel in het buitengebied met een agrarische bestemming en functieaanduiding 'specifieke vorm van agrarisch – bewerking en opslag' (zie bijlage 1).

De ontwikkeling past niet binnen het vastgestelde beleid omdat de agrarische bedrijfsvoering bestaat uit deelteelt van bloembollen. Dat is agrarisch, maar het grootste deel van de omzet wordt gehaald uit de verwerking van agrarische producten zoals bloembollen en knolselderij. Omdat de agrarische bedrijfsvoering ondergeschikt is aan de verwerking en opslag van agrarische producten kan strikt genomen geen gebruik worden gemaakt van artikel 4 van de beleidsregels. Het is aannemelijk dat alleen al voor de agrarische deelteelt van het bedrijf een arbeidsbehoefte bestaat van vier tijdelijke medewerkers. De Agrarische

Beoordelingscommissie beoordeelt dit bij de toetsing van de aanvraag omgevingsvergunning. De aanvrager woont in de bedrijfswoning op het perceel waar de huisvesting van de maximaal vier tijdelijke medewerkers zal plaatsvinden. Toezicht is hierdoor gewaarborgd.

In de directe omgeving van het perceel Noorderkwelweg 6 Wieringerwerf liggen aan de noordzijde van het perceel een tweetal burgerwoningen aanwezig, Noorderkwelweg 7 en 8. Aan de zuidzijde ligt een bedrijfsbestemming op Noorderkwelweg 4. Ten Oosten van het perceel ligt een agrarische bestemming, Noorderkwelweg 3 (zie bijlage 2). Voornoemde bestemmingen zullen niet worden belemmerd in hun ontwikkelingsmogelijkheden door de gewenste huisvesting.

Na een positieve grondhouding moet het verzoek verder uitgewerkt worden om een daadwerkelijk besluit te kunnen nemen. Hierbij moet aangetoond worden dat de ontwikkeling kan voldoen aan de beleidsregels en geldende wet- en regelgeving.

De vergunning kan in principe worden verleend voor een periode van maximaal 10 jaar omdat niet agrarische bedrijven in het buitengebied op basis van de geldende bestemmingsplannen in het buitengebied geen ruimte hebben voor uitbreidingsmogelijkheden van de bebouwing.

Kanttekeningen en risico's (incl. argumenten)

Het initiatief is nog een principeverzoek. Het verzoek is nog niet voldoende uitgewerkt en concreet om te kunnen vergunnen. Het verzoek moet verder uitgewerkt worden en vervolgens beoordeeld worden op beleid, wet- en regelgeving. Afhankelijk van deze uitkomsten wordt uiteindelijk beoordeeld of het initiatief wel of niet vergund kan worden. Wezenlijk onderdeel van de verdere uitwerking is hoe omwonenden bij de verzoeken betrokken worden.

Het verzoek is wel ambtelijk afgestemd met de provincie. De provincie heeft aangegeven geen bezwaar te hebben tegen deze ontwikkeling.

Alternatieven (incl. argumenten)

Het niet meewerken aan het verzoek leidt, gelet op de (regionale) behoefte aan voldoende en goede huisvesting, tot extra druk op het huisvestingsvraagstuk voor tijdelijke medewerkers.

Financiële gevolgen

Kosten/opbrengsten	€ 0,-
Dekking binnen begroting	Programma: N.v.t. Cluster: N.v.t.
Geen dekking binnen begroting	Dekkingsvoorstel: N.v.t.

Fiscale gevolgen	N.v.t.
Toelichting: N.v.t.	

Communicatie

Het verzoek is een principeverzoek. Na besluitvorming wordt het plan verder uitgewerkt. Verder onderzoek kan leiden tot een (geringe) aanpassing van het verzoek. Een belangrijk punt hierbij is de participatie met de directe omgeving en vervolgens wat de uitkomsten daarvan zijn. Gelet op eerdere ervaringen, kan huisvesten van tijdelijke medewerkers gevoelig liggen in de omgeving. In de uitwerking zal aandacht besteed worden aan maatschappelijk draagvlak. Wij stimuleren, en zo nodig faciliteren, de indiener van dit verzoek om serieus met (vormen van) participatie om te gaan in het verdere proces. Gelet op de geringe grootte van de huisvestingslocatie en de verwachte aantallen te huisvesten personen, is de participatie in dit project naar verwachting gericht op de directe omgeving rond de locatie (omwonenden, bedrijven en gebruikers van dit gebied). Afhankelijk van het onderzoek en de uitwerking van het plan, zijn formele besluiten nodig om deze huisvestingslocatie ook daadwerkelijk mogelijk te maken. Wanneer besluitvorming plaatsvindt, wordt dit gepubliceerd op de gebruikelijke manier en kan, als dit gewenst is, bezwaar of beroep ingediend worden tegen het plan.

Bijlagen

1. Uitsnede bestemmingsplan / luchtfoto
2. Conceptbeleidsregels huisvesting tijdelijke medewerkers Hollands Kroon, juni 2019