



Wagenpad 12  
1775RJ  
Middenmeer  
Internet : [www.royalpride.nl](http://www.royalpride.nl)

[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]

Aan: Gemeente Hollandskroon  
Tav: [Redacted]

Betreft: Onderbouwing principeverzoek

Geachte [Redacted]

Hierbij dienen wij een principe verzoek in voor uitbreiding van huisvesting voor werknemers aan het Wagenpad 12 te Middenmeer.

#### Huidige situatie

Op het moment beschikken wij over circa 70 ha kas. Sinds begin dit jaar hebben wij dagelijks ruim 500 medewerkers aan het werk, waarvan het overgrote deel bestaat uit arbeidsmigranten. Een deel hiervan (120) huisvesten wij momenteel al op het eigen bedrijf in 3 kleinschalige appartementengebouwen met 40 bedden per gebouw. Momenteel worden er 2 gebouwen bijgebouwd welke begin 2022 in gebruik kunnen worden genomen. De overige medewerkers zijn gehuisvest verspreidt over de hele 'Noordkop' in huurwoningen, vakantieparken en deels eigen accommodatie. Ondanks al onze inspanningen slagen wij er echter nog steeds niet in om voldoende goede huisvesting te organiseren en zitten wij daardoor al het hele jaar met een tekort van zo rond de 40-60 medewerkers. Hiernaast brengt het ook andere nadelen met zich mee dat een groot deel van de werknemers niet nabij het bedrijf kunnen worden gehuisvest, zoals de benodigde verkeersbewegingen, het nog meer onder druk zetten van de woningmarkt door opkopen van koopwoningen, kosten, (verouderde) voorzieningen die niet altijd geschikt zijn voor het aantal bewoners, potentiële overlast naar de buurt, etc.

Op basis van het huidige beleid mogen maximaal 40 personen per 20 ha bij het agrarisch bedrijf worden gehuisvest. In de huidige situatie houdt dit concreet in dat wij maximaal 140 medewerkers mogen huisvesten op ons bedrijf. Dit is verre van voldoende.

#### Toekomst

Komende maanden zal er opnieuw een uitbreiding plaatsvinden en zal er een nieuwe kas van 16 ha gerealiseerd gaan worden waardoor het aantal medewerkers verder zal toenemen. Daarnaast zijn wij naast tomaten ook komkommers (nu al ruim 1/3 van het bedrijf) gaan telen wat aanzienlijk meer arbeid vraagt. De laatste kas van 15 hectare staat voor 2023 gepland (mits we huisvesting geregeld krijgen voor de medewerkers die daarvoor

nodig zijn). Onze verwachting is dat ons personeelsbestand de komende paar jaar zal groeien naar 700-750 medewerkers en uiteindelijk tot 750-800 medewerkers. Deze schaalvergroting naar circa 101 ha kas is noodzakelijk om onze marktpositie te kunnen behouden, aangezien de tomaten- en komkommermarkt wordt gekenmerkt door veel concurrentie (zeer) scherpe prijzen.

In de beoogde situatie zullen wij 665-715 arbeidsmigranten in dienst hebben. Wij willen graag zelf de verantwoording op ons nemen om deze mensen te voorzien van goede en betaalbare huisvesting op het bedrijf. De ervaring vanuit de reeds gerealiseerde huisvesting bevestigt dat dit de beste optie is.

Vanuit het huidige beleid zouden wij maximaal 200 arbeidsmigranten mogen huisvesten op ons eigen terrein. Dit is dus een groot verschil met de maximaal 715 waar we huisvesting aan willen geven en dus niet goed voor onze bedrijfsvoering. Op verzoek van de gemeente heeft de Agrarische Advies Commissie deze getallen ook gecontroleerd en met na onderbouwing vanuit Royal Pride Holland als reëel beoordeeld. Op basis hiervan heeft de commissie een positief advies uitgebracht voor het uitbreiden van de huisvestingsmogelijkheden op ons bedrijf.

#### Gewenste situatie

Royal Pride Holland zou heel graag zelf de verantwoording nemen voor het op het eigen terrein uitbreiden van goede, veilige en betaalbare huisvesting voor haar medewerkers als nevenfunctie van de agrarische bedrijfsvoering op ons bedrijf. Wij zouden dit graag doen aan de daarvoor beschikbare locaties aan de voorkant van ons bedrijf langs het Wagenpad. Wij hebben hiervoor een tekening laten maken waarop deze locaties zijn aangegeven. In totaal zouden wij graag nog 11 kleine woonunits bouwen gelijk aan de 5 die reeds vergund en gerealiseerd zijn (en worden). Onze ervaring met het huisvesten van medewerkers op het eigen bedrijf van de afgelopen jaren is dat dit voor alle betrokken partijen de ideale situatie is. zo weten wij zelf dat onze mensen goed gehuisvest zijn tegen de laagst mogelijk kosten, zien wij dat de medewerkers in de rij staan om van deze huisvesting gebruik te mogen maken. Een van de belangrijkste voordelen daarbij genoemd wordt, is dat de mensen meer privacy hebben dan wanneer zij met 5-6 andere (niet familie leden) in een eengezinswoning wonen). Daarnaast vinden de medewerkers het een heel groot voordeel dat zij geen lange reistijden hebben voor woon-werk verkeer, en dat ze evengoed op de fiets makkelijk naar een van de kernen kunnen fietsen voor het doen van boodschappen en voor vermaak. Huisvesting op het bedrijf voorkomt ook veel woonwerk verkeer op het omliggende wegen net dat daardoor dus minder belast wordt en dus veiliger is voor de overige medewerkers die daar wel gebruik van moeten maken om op hun werk te komen.

Los van de boven genoemde voordelen vinden wij het als bedrijf onze plicht om zelf voor goede huisvesting op het bedrijf te zorgen in plaats van woningen te moeten huren of kopen in de verschillende kernen waardoor er nog meer (onnodige) druk ontstaat op de toch al zeer krappe woningmarkt.

De redenen dat wij kiezen voor het huisvesten in kleinschalige gebouwen is dat wij op die manier de financieringsbehoefte kunnen spreiden en dat we het aantal beschikbare plaatsen geleidelijk kunnen mee laten groeien met de uitbreiding van het aantal medewerkers. Daarnaast is het ook vanuit operationeel- en veiligheidsoogpunt een gewenste situatie

omdat kleinere gebouwen en dus kleinere groepen beter te beheersen zijn en de bewoners er elkaar beter op aan kunnen spreken om het gebouw en de omgeving netjes en gezellig te houden.

#### Samenvattend

Wij zouden komende tijd dus heel graag nog 11 panden willen bouwen om aanvullende huisvesting te verlenen aan 440 werknemers en willen u vragen ons te helpen bij het voorbereiden van de aanvraag en het overtuigen van de gemeenteraadsleden en medewerkers om aan dit plan medewerking te verlenen. Op die manier zouden wij alle boven genoemde voordelen kunnen realiseren en er daarmee voor zorgen dat wij het juiste aantal mensen aan ons bedrijf kunnen binden, minder verloop hebben in medewerkers, en geen onnodige druk leggen op de toch al overspannen woning markt.

Met vriendelijke groet  
Namens: Royal Pride Holland BV

