

Voorstel raad

Nummer

Contact en vragen via

Portefeuillehouder

M.J. Versluis

Technischevragen@hollandskroon.nl

Datum raadsvergadering	Datum B&W-besluit
10 september 2026	18 augustus 2026

Onderwerp
Re-integratieverordening Participatiewet

Kern van het voorstel
Op 1 januari 2026 is de Wet van school naar duurzaam werk in werking getreden. Deze wet heeft als doel jongeren tot 27 jaar die een (risico op een) afstand tot de arbeidsmarkt hebben, beter te begeleiden. Daarmee wil de overheid de kansengelijkheid vergroten. Door deze nieuwe wet moet de Re-integratieverordening worden aangepast. Gelet op het aantal aanpassingen wordt voorgesteld een nieuwe verordening vast te stellen.

Voorgesteld besluit
Het college van burgemeester en wethouders stelt de gemeenteraad voor: de Re-integratieverordening Participatiewet vast te stellen.

Wettelijke grondslag
De gemeenteraad is op grond van artikel 8a van de Participatiewet bevoegd om bij verordening regels vast te stellen over de ondersteuning bij arbeidsinschakeling en voorzieningen gericht op re-integratie.

De gemeenteraad besluit:

Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 10 september 2026.

Griffier

Burgemeester

Aanleiding

Op 1 januari 2026 is de Wet van school naar duurzaam werk in werking getreden. Deze wet heeft als doel gelijke kansen te bevorderen voor jongeren tot 27 jaar. De wet maakt het mogelijk om deze jongeren beter te begeleiden bij de overgang van school naar werk en bij het behouden van werk.

Met deze wet kunnen gemeenten jongeren eerder en beter ondersteunen. Op basis van de Participatiewet krijgen gemeenten meer mogelijkheden om jongeren tot 27 jaar preventieve en passende ondersteuning te bieden.

Beoogd bestuurlijk/maatschappelijk doel/effect

Met deze wet kan de gemeente jongeren tot 27 jaar eerder en beter ondersteunen. Het doel is dat jongeren op tijd de juiste hulp krijgen, zodat zij niet uitvallen op school of werk. Door sneller te handelen kan de gemeente problemen voorkomen in plaats van later te moeten oplossen.

Dit sluit aan bij de visie van Hollands Kroon. De gemeente vindt het belangrijk dat inwoners zoveel mogelijk zelf kunnen meedoen in de samenleving. Door jongeren preventief te begeleiden, krijgen zij meer kans om zich te ontwikkelen en duurzaam aan het werk te gaan of te blijven.

De gemeente wil hiermee bereiken dat:

- jongeren eerder passende hulp krijgen;
- minder jongeren uitvallen op de arbeidsmarkt;
- meer jongeren hun talenten kunnen gebruiken;
- en de gemeente minder zware ondersteuning hoeft in te zetten.

Motivering per voorgesteld besluit

De Wet van school naar duurzaam werk maakt het mogelijk om samen met scholen, gemeenten en andere organisaties in de regio te komen tot één gezamenlijke aanpak voor jongeren van 16 tot 27 jaar.

Door deze samenwerking kunnen jongeren eerder en beter worden begeleid bij de overgang van school naar

werk. De gemeente kan daardoor sneller inspelen op knelpunten en voorkomen dat jongeren uitvallen op de arbeidsmarkt.

Het is daarom noodzakelijk de lokale regels aan te passen, zodat de gemeente Hollands Kroon goed kan aansluiten bij deze nieuwe werkwijze. De voorgestelde wijzigingen ten opzichte van de huidige verordening zijn weergegeven in bijlage 1 (was-wordt-lijst). Naast technische wijzigingen is het meest in het oog springend de duidelijke verschuiving van een algemene re-integratieverordening naar een verordening die zich vooral ook richt op jongeren (16–27 jaar), met een sterkere koppeling aan het onderwijs en meer sturing via voorwaarden en samenwerking met scholen.

Gelet op de datum van inwerkingtreding van de nieuwe wet, treedt de verordening met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 in werking.

Kanttekeningen en risico's (incl. argumenten)

De verordening moet worden aangepast om de nieuwe wet goed te kunnen uitvoeren. De onderstaande risico's gaan over de uitvoering van deze wet.

- De samenwerking met scholen en andere organisaties kan langzamer op gang komen dan verwacht. Hollands Kroon sluit actief aan bij bestaande overleggen om hier invloed op uit te oefenen.
- De nieuwe aanpak kost extra tijd en inzet van medewerkers. Werkprocessen/afspraken moeten hiervoor worden aangepast.
- Het is nog niet zeker of er genoeg geld beschikbaar is om alle taken goed uit te voeren. Hierdoor kunnen keuzes nodig zijn in wat eerst wordt opgepakt.
- Kwetsbare jongeren zijn soms moeilijk te bereiken, waardoor zij mogelijk minder hulp krijgen dan bedoeld. De gemeente werkt samen met scholen, wijkteams en jongerenwerk om deze groep beter in beeld te krijgen.

Landelijke regels kunnen later nog veranderen, waardoor de gemeente haar aanpak opnieuw moet aanpassen. Hollands Kroon volgt deze ontwikkelingen en past waar nodig de uitvoering aan.

Alternatieven (incl. argumenten)

Er zijn verschillende alternatieven onderzocht, maar deze worden niet voorgesteld. Het slechts minimaal aanpassen van de verordening biedt onvoldoende ruimte om de nieuwe wet goed uit te voeren. Wachten op verdere regionale afspraken en toekomstige wijzigingen in het kader van de "Participatiewet in balans" lijkt logisch, maar leidt tot vertraging en houdt jongeren en medewerkers langer in onzekerheid. Het tijdelijk uitvoeren van de wet binnen de huidige verordening lijkt praktisch, maar kan al snel leiden tot onduidelijkheid en ongelijke besluitvorming.

Financiële gevolgen	
Kosten/opbrengsten	Geen kosten en geen opbrengsten.
Dekking binnen begroting	Programma: Cluster:
Geen dekking binnen begroting	Dekkingsvoorstel:
Fiscale gevolgen	N.v.t.
Toelichting: Het aanpassen van de verordening heeft geen directe financiële gevolgen. De voorgestelde wijzigingen hebben met name betrekking op de wijze waarop ondersteuning wordt vormgegeven en georganiseerd. De uitvoering vindt plaats binnen de bestaande budgetten van de Participatiewet. Eventuele inzet van extra ondersteuning wordt opgevangen binnen de huidige middelen en bestaande samenwerkingsafspraken.	
Communicatie	
De aanpassing van de re-integratieverordening betreft voornamelijk een technische wijziging. De Adviesraad sociaal domein is op 13 maart jl. om advies gevraagd. Omdat het om een overwegend technische wijziging gaat, heeft de adviesraad geen inhoudelijke terugkoppeling gegeven. Na vaststelling wordt de aangepaste verordening op de wettelijk voorgeschreven wijze gepubliceerd. Scholen, het jongerenwerk, wijkteams en regionale partners worden actief geïnformeerd over de wijzigingen.	
Bijlagen	
Bijlage 1. Was-wordt-tabel wijziging re-integratieverordening Bijlage 2. Re-integratieverordening Participatiewet	